
赢在中层
提升领导者的管理能力与执行力
—中高级职业经理人管理培训
从“猎狗与兔子”谈起

—360度看管理

绪言

1. 为什么要提升中层管理者的管理能力？

- 从经济理论来说,生产具有四大要素

从社会的实践和认同来看_

- 从当前形势发展来看

2. 企业存在和发展所面临的问题、企业家普遍存在和面临的问题

题

- 三个 缺乏 _____

- 六个不完善 _____

一、管理究竟是什么？

— 管理本质的探究

1.管理的六大基本职能

- 管理的本质特点是什么：_
- 最值钱的鸚鵡？HBS 的学生

2. 企业管理与公共管理的特点与差别

- 企业管理的特点
- 公共管理的特点

3.管理者的层次与技能

- 管理者的三个层次 管理者的三种技能
- 领导者必须具备的八大能力

4.新时期商业银行各部门管理者面临的挑战

- 银行中层管理者的角色定位
- 为什么要从专业走向管理
- 如何成为一个优秀的管理者

二、管理者的管理修炼

- ### 1.目标确定能力 —— “一心向着自己目标前进的人，整个世界都为他让路！”

-
- 从“有眼光和没眼光？”谈起

- 组织目标的六大作用

目标设定三要素

- 彼得·德鲁克和他的“目标管理”

- 如何进行目标管理？

1. 企业目标管理基本思想 2. 企业目标设定基本步骤 3.

现代目标管理基本道理

- 目标管理的威力 —— 目标管理 = 效率 + 素质 + 团结

- 如何建立企业/组织的目标管理

组织目标管理实施的详细步骤

- 如何建立个人的目标管理 **记住：人云亦云的目标是非常容易**

失败的

人生职业生涯目标设定

- 目标管理的最佳实现方法 – 绩效考核

- 科学管理理论的发展导致了管理目标的变化

- **提示与案例分析**

2、战略决策能力 —— “人不怕输在起点上，就怕输在转折点上。”

- 从“观念与凉开水”说起
- 决策失误是企业首要问题
- 正确认识、全面理解、正确把握企业经营战略决策的概念
 - _临事决策有三难、战略决策三句话、处事决策有三法。
- 战略决策程序：战略分析、战略定位、战略选择、实施战略、战略评价
- 制定战略应遵循的原则
- 决策过程由哪几个阶段组成？为什么决策时遵循满意性原则？
 - 决策的影响因素
- 提示与案例分析

3、领导执行能力 —— “只要给我一个支点，我可以把地球撬动”

-
- 从“曾经辉煌一时的品牌现在都怎样了？”谈起。
 - 什么是领导的执行能力？
 - 执行力不强的三大表现、执行力不强的四大原因。
 - 怎样才能构筑有效的执行力？
 - 执行力团队的特点 提升个人执行力的方法

提示与案例分析 --- “我那里比他差?....”

总 结

一个健全管理者的能力构架

现代管理的十大任务