
赢在执行

—企业管理能力培训

提升你的执行力

引论

在中国，特别是最近，越来越多的诸如三鹿奶粉的三聚氰胺事件发生，社会公众对企业的处置能力提出了质疑。早在 2007 年 12 月就有不少消费者就向有关部门对石家庄三鹿集团生产的三鹿牌奶粉出现婴幼儿食用后出现疾患进行投诉。有关部门在 2008 年 6 月才检出三聚氰胺，可是至到 8 月向市政府报告，9 月省政府收到报告。相关管理部门执行力如此之弱，令事件到了不可收拾的地步。三鹿集团主要负责人已被刑事拘留、石家庄市委书记被免职，国家质检总局局长引咎辞职……。我们知道企业组织的发展速度要加快、机构要精简、管理要提升，除了要有好的决策班子、好的发展规划、好的管理体系外，更重要的是要有企业管理组织中成员的执行力。但目前企业组织机构普遍存在执行力不强的问题，执行力低下是企业组织管理中最大的难题。再好的思路不能落实于具体执行上；或执行任务拖拖拉拉、安排工作不到位，缺乏紧迫感；或执行过程敷衍了事，草率

应付。执行力实际上是企业能力的最终体现，再好的企业策略也只有成功执行后才能够显示出其价值，企业组织执行力差，将会在实现和谐发展目标上大打折扣，影响企业的整体利益。

"执行力"是否到位既反映了企业组织的整体素质，也反映出企业管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。如果管理者认为做管理不需要执行力，那么其角色定位就有问题。培养执行力不能只停留在管理者知识和技能层面上，更应着重于管理者角色定位的观念变革。企业组织要培养执行力，应把重点放在企业管理者身上。

培训大纲

引言：这些曾经辉煌一时的品牌现在都怎样了？

全球企事业单位的平均寿命

是什么正在阻碍或将要阻碍我们达到目的地？

为什么“执行力”成为畅销理论？

领导的执行能力

国外企业靠执行力最成功的例子：分析 1-2-3

一、执行、执行力的概念界定

外电述评：中国人有能力把航天员送上太空，但是没有能力治理假货。

为什么要提出“执行力”？“执行力”为什么成为畅销理论？

什么是执行力？与执行的区别。

执行力含义、意义说明：

对执行力的很多错误理解

二、执行力不强的原因分析

执行力不强的原因归纳

- 1、管理层面的原因。
- 2、组织层面的原因。
- 3、个人层面的原因。

执行力不强的三大表现

执行力不强的四大原因

人们常犯的执行力错误——不知道执行的关键点

细节、过程与执行力

总结：执行力是企业成败的关键

三、管理者究竟该如何思考？

管理者的困境：

有效的执行力取决于组织的。。。

改善心智模式

韦尔奇主导思维六大理论之一 掌握好你的命运，否则由别人来掌握。

四、执行力所涵盖的三大流程

组织执行力的三个核心流程

不重视流程的企业不可能有执行力

执行力怎样体现在战略流程上？

人员执行力的四个流程要素是什么？

人员流程的发展光谱

在生命周期里所有团队都通过同样的调整阶段

执行需要出色的运营流程

制订运营计划的步骤：

五、怎样全面提升你的执行力

怎样全面提升三项执行力？

提升职业化员工的素质

职业化员工的素质模型

提升团队执行力的法则

- 1、组织结构法则
- 2、人员流程法则
- 3、战略运营法则
- 4、团队建设法则

怎样构筑有效的执行力（十项措施）

提升执行力,还必须重视“软件”

提升个人执行力的方法 学会管事的方法：即 5W3H

《成功战略》的六大原则

总结：

此课程需要一至二天