
《执行新思维》

引言：

- ◇ 为什么企业中高层干部思想不统一，各自为政，互相拆台？
- ◇ 为什么公司很多制度反复强调，却总不能长期有效落实？
- ◇ 为什么企业众多良好的经验决策和战略，在执行中总是大打折扣？
- ◇ 为什么公司有能力强的人很难留下来？
- ◇ 到底如何才能提升团队的执行力和向心力？差别就在于执行！

帮助企业：

- ◇ 让企业干部明白管理中身教远远大于言教，执行必须从干部开始；
- ◇ 让企业干部层了解任务不等于成果，市场不要苦劳只要功劳；
- ◇ 让企业干部明白时刻存在危机，员工的危机意识决胜企业的生存与发展；
- ◇ 让企业干部真正了解管理的本质和目的：将企业战略执行到位！

课程大纲

第一部分：责任思维---执行的基础

- 1.怪圈现象
- 2.关键：管理者要以身作则
- 3.两种类型管理者
- 4.我是一切的根源

第二部分：成果思维---执行的灵魂

- 1.什么是真正的成果
- 2.企业与员工之间的本质关系
- 3.价值决定价钱
- 4.执行定义

5.任务型员工与成果型员工的区别

第三部分：狼性思维---执行的精神

- 1.社会发展的基本规则--适者生存
- 2.为什么员工和干部躺在功劳簿上？
- 3.操作建议：建立淘汰及晋升机制
- 4.人进步是因为有危机感！
- 5.前提：人才的培育及开发机制

第四部分：高标准严要求---执行的操作

- 1.打破“差不多就可以，一点点小问题”的质量观念。
- 2.改善“马马虎虎，大大咧咧”的做事作风。
- 3.员工质量意识淡薄，合格率不高。
- 4.原材料不节约使用，浪费现象严重，成本居高不下。

第五部分：感恩心态---执行的永续动力

- 1.为什么要感恩？
- 2.感恩的力量？
- 3.用爱心做事业，用感恩的心做人
- 4.感恩父母 感恩老板 感恩员工