
《组织变革与组织设计》

【课程时间】 2天

【适用对象】 企业中高层管理人员

【课程特色】

在培训中，采取知识讲座、案例分析、教练技术、角色扮演、管理游戏、精美投影、录像等相结合的培训方式，启迪思维，寓教于乐。

【课程大纲】

一、企业为什么要进行变革管理

1. 不确定性对组织管理的影响
2. 变革和创新成为组织立足之本
3. 领导和管理工作的挑战
4. 变革的动力
5. 推行有计划的变革

二、变革的阻力

1. 变革成功率分析
2. 变革的阻力--个人
 - 良好的习惯是组织最强大的竞争力
 - 用习惯去克服习惯
 - 习惯再造
 - 变革过程中员工的情绪变化
3. 变革的阻力—组织
 - 权力的重组
 - 组织结构惯性
 - 经济的原因
 - 群体的阻力
4. 变革中克服阻力的方法
 - 明确的变革方向

以开明的姿态迎接变革

变革方案规划

强化危机意识

三、组织变革的方法

- 1.预测变革
- 2.管理变革曲线
- 3.识别变革中的机会与风险
- 4.“有计划的放弃”原则
- 5.变革中的组织价值观

四、实施变革

- 1.如何分析和计划变革
- 2.实施变革计划的要素
- 3.如何收集数据与制定行动计划
- 4.推动全员变革行动
- 5.如何规避变革中的常见问题和错误

五、变革时代的领导艺术

- 1.领导能力的四个层次
- 2.领导能力的发展过程
- 3.自我领导能力的培养
- 4.领导工作创新

六、组织设计概述

第一节 组织设计的原因及意义

- 1、组织设计的原因
- 2、组织设计的重要意义
- 3、有关组织设计的重要概念

第二节 组织设计的原则、内容、程序和结果

-
- 1、组织设计的原则
 - 2、组织设计的内容和程序
 - 3、组织设计的结果

第三节 现代组织设计的发展趋势

- 1、组织结构扁平化发展趋势
- 2、组织结构柔性化发展趋势
- 3、组织结构虚拟化发展趋势
- 4、组织边界模糊化发展趋势
- 5、组织运行电子化发展趋势

七、组织结构设计的影响因素

第一节 组织结构设计的的外部影响因素

- 1、组织环境分析
- 2、环境不确定性分析
- 3、如何提高组织对环境的应变性

第二节 组织结构设计的内部影响因素

- 1、组织战略对组织结构的影响
- 2、组织规模对组织结构的影响
- 3、组织生命周期对组织结构的影响
- 4、技术对组织结构的影响
- 5、组织文化对组织结构的影响
- 6、人员素质对组织结构的影响

应用案例:杜邦公司组织结构的改革

八、组织结构设计

第一节 组织结构设计概念

- 1、组织的概念及特征
- 2、组织设计的概念

第二节 组织结构的流程和内容

1、组织目标和战略的设计

2、组织业务流程的设计

3、组织结构设计

第三节 组织结构设计的形式

1、直线制组织结构

2、职能制组织结构

3、直线职能制组织结构

4、事业部制组织结构

5、矩阵制组织结构

第四节 组织结构设计中应注意的问题

1、职权方式设计

2、集权与分权

3、授权

应用案例