
一线班组长

效率提升技能实战培训

【授课时长】

2天

【课程大纲】

第1讲 时间管理——增加有效工作时间

- 时间特性及法律法规规定的工作时间
- 【案例分析】班组长如何接受他人请托的事情
- 【案例分析】班组长如何应对不速之客的打扰
- 班组长如何管理好自己的时间
- 看看你的时间拖延商数
- 原则：改变拖延时间习惯三步曲
- 班组长如何管理班组成员的工作时间

第2讲 TPM——提高设备运转率

- 测试：设备综合效率水平评价表
- TPM 相关知识
- TPM 中生产部门与维修部门的角色定位
- 【案例分析】如何有效利用生产设备
- 设备自主保全的7个阶段
- 如何增加设备综合利用效率
- 计算设备利用率

第3讲 一丝不苟——标准化作业很重要

- 工作的标准化
- 【案例分析】一切按标准作业卡进行操作
- 标准作业的工作方法
- 工作标准化与PDCA循环
- 贯彻标准化操作

第4讲 合理摆放——车间物流布置科学化

- 物流合理配置的4不原则
- 如何将生产中的物流配置减到最小

第5讲 共练本领——技能提升才能促产量

- 人人要我学习到我要学习
- 班组长如何培育下属
- 形成集体，我们是一个人

第6讲 聚焦现场——共同解决影响产量的核心问题

- 生产瓶颈因素探寻自测题
- 如何解决生产现场中影响产量的核心问题？
- 【案例分析】如何向上级寻求支持来利用生产中的瓶颈

-
- 【案例分析】如何克服员工上午工作效率低下的问题？
 - 现场问题解决六步曲
 - 【案例分析】如何解决某厂C工序速度缓慢问题？
 - 【案例分析】如何解决生产线平衡问题？
 - 【案例分析】：如何解决动作浪费问题？
 - 【案例分析】：如何解决人机配合浪费问题？
 - 【案例分析】：如何解决换线慢问题？
 - 利用问题解决六步法想出问题的解决方案和实施步骤

第7讲 一气呵成——追求一次生产合格率

- 故事讨论：怎样第一次就把事情做对
- 用果因关系来推导如何第一次就把事情做对
- 促产量需要一次性就合格
- 【案例分析】如何第一次就把事情做对
- 【案例分析】如何有效地与上司沟通质量改进工作计划
- 如何实现一次合格率的最大化