

以结果为导向的高效执行力

适合对象：

企、事业单位中追寻卓越的领导干部

课程背景：

企、事业团队的兴衰成败总容易使人联想到战略层面上的失误。然而，事实证明，再精心设计的远景战略目标，在基层管理者平庸的执行力面前往往只是一纸空谈……拖延、推诿、沟通不畅、职责不清……如果在基层组织中，这一切都已经发生，那么，是时候需要改变了。要知道，“沟通、领导力、授权、激励、辅导、解决问题能力”，无一不是基层管理者执行力的充分体现。《以结果为导向的高效执行力》将是中层管理者的加油站，您准备好了吗？

培训目标：

- ➔ 从实际出发，学以致用；
 - ➔ 通过学习，使与会者理会到企业管理层执行力对企、事业团队发展的极端重要性；
 - ➔ 使学员理解执行力的核心内涵，即“执行就是有结果的行动”；
 - ➔ 注重陶冶执行性性格，提高管理者个人执行力水平；
 - ➔ 目标管理是执行力的撒手锏，通过列点讲述与案例研究，从技术与实用层面掌握目标管理；
 - ➔ 激励是有效执行的强心针，通过训练，使与会者掌握激励下属的方法与实战策略；
 - ➔ 通过互动性强的学习，使企业团队执行力产生质的飞跃
-

课程特色：

实战型职业培训师，一位娓娓道来的讲述者，一位鞭辟入里的评论者，一位语惊四座的实战家，一位引领前沿思潮的导师，功底深厚，专注投入；以学员为中心，采用讲授、案例研究、情景模拟、游戏体验等现代互动式学习方式；理性了解与感性认知二者巧妙结合，学员适当笔记，既消化课程又在快乐中接受——卓越的培训效果。

课程大纲

第一单元：认知篇-执行力决定企业成败

我国每年新生 15 万 家民营企业，同时又会死亡 10 万多家，中国民营企业平均寿命 2.9 年。何也？

- 一、成功企业必备的三个条件
- 二、什么是执行力
- 三、执行力决定企业的成败
 - 1、战略因素的比重？
 - 2、执行力因素的比重？
- 四、哪些现象属于执行不力
- 五、影响执行力的五大因素

成功案例：中国共产党建军的文化模型

- 六、企业内部管理影响执行力的诸多因素
- 七、从习大大治国理政理解执行力

第二单元：基础篇-卓越执行的基本内涵

一、执行、任务与结果

1、什么是执行

2、任务与结果？

情景案例：我们可能都听说过的情景案例：挖井

思考：任务是什么？结果是什么？

经典案例:买高铁票的故事

思考：真正具备结果思维的人怎么做事情？老板要的结果是什么？

二、执行开始于结果,也结束于结果

真实案例：思考：主任使用了什么样的执行方法？

2. 时间管理的四个象限

第三单元：实战篇-执行力的撒手锏：目标管理

一、目标及其内涵

二、目标在管理上的意义

三、什么是目标管理

1、目标管理的定义

2、目标管理的内涵

四、目标设定的四个维度

1、定出主要绩效指标

(1)KPI 的作用

(2)具体描述 KPI

2、设定 KPI 数值——如何订定 KPI 数值

3、订出时间期限

4、目标重要度配分

案例研究:山田本一的马拉松冠军

五、落实目标靠有计划地工作

——做计划的大致步骤

第四单元：策略篇-有效执行的基本法则

一、有效执行的基本法则

1、基本法则一：牢记 48 字执行真经

(1)有效执行最基本的要求是 8 个字

(2)16 个字的执行方针

(3)执行流程中把握的三个要点 24 个字

2、基本法则二：注重细节

案例研究：上海地铁一号线和二号线

二、有效执行的策略

案例研究：老总让小王把一份重要的文件送到广州因为……原因没送到！如果是快递公司呢？为什么？

1、主管有效执行的四个要点

2、主管有效执行的性格特征

第五单元：价值观篇-有效执行的起搏器

一、什么是价值观

案例研究：社会主义核心价值观

二、积极的价值观念

1、绝对服从

2、敬业忠诚

经典案例: 福特请他加盟时, 却被他拒绝了, 为什么?

3、不找借口

4、高度的使命感

(1) 什么是使命 (工作价值感)

(2) 责任的内涵

(3) 管理者的职务责任

经典案例: 从“德国国家发展银行”看责任

自由问答、互动