

---

## 《提高团队执行力的“6P”模型》

课程背景：

中国企业面临的危机是：执行力严重缺失！什么是执行力？怎样加强公司执行力度？确保执行力贯穿始终，对执行的过程进行监督、控制、执行力不畅的病因分析及解决方法、执行流程优化、建设服从文化及如何激励你的团队、员工。管理大师彼得德鲁克所言：“即使是最为健康的企业，即效能最佳的企业，也会由于效率低下而衰败。无法生存，妄论成功。”

培训收益：理解组织执行力低下的原因，学习提升组织执行力的管理模型，提高团队执行力及部门协作能力。

适合对象：企业管理团队的领导人、HR 经理

标准课时：06 小时

课程大纲

### 一、组织执行力的基本概念

什么是组织执行力？

团队执行的基础

企业战略与执行的关系

### 二、组织执行力提升的“6P”模型

#### 1、P1(Personnel)——员工系统

提高组织的岗位符合率

补充组织关键岗位人才

组织内部人员的合理调配

#### 2、P2(Pneuma)——精神系统

组织执行力的根源

组织最高领导人的执行力

建立一维性的组织文化

增强对组织文化的认同感，确保言行一致

#### 3、P3(project)——计划/预算系统

组织中长期战略规划

组织的年度计划

部门的年、月度计划

个人月、周、日计划

---

#### 4、P4(post)-----岗位职责系统

工作内容全方位评价

组织内部岗位说明书

明晰责、权、利及相互关系

确立组织内部的角色定位，

#### 5、P5(performance)---业绩跟踪系统

制度化的总经理质询会议

对计划和实际的差距问题质询

数据的目标管理系统

业绩跟踪系统的法制化平台

#### 6、P6 (Prompting) -----激励系统

建立起科学的激励体系

正、负激励系统的建立

激励层面的区分