
高绩效团队打造

课程背景：

这是一个神奇的训练课程！一次《激发您心灵的训练课程》

能使企业的管理团队发生根本性的改变：管理人员有激情了！人员相互信任了！人员愿意真心付出并感恩身边的每一个人了！管理人员愿意负责了！企业人员的人际关系改善了、团队的凝聚力增强了！团队的生产力提升了！……

《团队管理模式》的必要性

如何使您的企业更有效的达成企业目标？

如何使您的管理层与员工间及企业与顾客间更有效的沟通？

如何使您的员工对企业有强烈的归属感和忠诚感？

如何在您的企业中营造爱心、诚信、负责任、理解、畅所欲言的人文气氛？

如何让您的员工正确面对生活和工作中所遇到的困难和困惑？

《团队管理模式》宗旨

通过体验式的学习，使参训学员发现自己的沟通模式，并通过一面面“镜子”反省自己的沟通方式，真正学会改变自己，积极地去与人沟通，从而达到团队共赢。

通过体验式的学习，使参训学员体验激情、信任、负责任、选择、承诺、共赢、关爱等价值观在团队中是如何发挥巨大力量的。

参训者在向内发掘的体验中发现自己的优、缺点及盲点，清晰自己及团部的成员的心态每时每刻的位置，并懂得迁善心态达成目标。

在练习中体验团队的终极目的——赢！令参训学员在团队中创造赢的人生、赢的人际关系、赢的体验、赢的成果、赢的团队！

《团队管理模式》总目标

创造一个激情、凝聚、信任、感恩、关爱、有承诺、负责任及目标强烈的共赢的团队

《团队管理模式》对象：公司高、中、基层管理人员，每场训练营人数在40-200人以内

《团队管理模式》 时间：二天一晚（根据实际）

《团队管理模式》 训练方式：

全程运用体验式学习，完全区别于传统的授课方式，彻底改变了以往“听听激动，想想感动，回去不动”的培训效果，真正提升到学员的素质，并令到学员在日后的工作、生活中激发潜能创造出前所未有的业绩！

《团队管理模式》触动你每根神经的训练方式

游戏活动 互动交流 导师讲授 角色扮演

激情节奏 心灵沟通 音乐冥想 案例分析

头脑风暴 实景演练

《团队管理模式》导师团：

由导师团（1位导师+多位助教）负责，确保每位学员拿到成果！

《团队管理模式》大纲：

第一部分：卓越团队的认知及团队组建

第一节：西点式训练与普通灌输式培训的区别体验、

第二节：在快乐的破冰互动中体验团队制胜的关键？

第三节：卓越团队建设，推荐董事长及总经理、团队精神塑造

第四节：建立团队竞争与PK文化，团队的嘉许与承诺

第二部分：团队中的沟通与误解

第一节：管理就是沟通，沟通影响管理效能，沟通影响执行到位

第二节：建立团队沟通模式，找准影响企业发展的共同因素

第三节：“人以群分、物以类聚”，团队与群体的区分

第三部分：团队中的发展和员工的付出与奉献成正比

第一节：什么因素来决定员工的职场发展

第二节：不付出员工的背后心理状态

第三节：如何来激发员工对企业的忠诚

第四节：激发企业及员工的付出心态和奉献意识

第四部分：团队的合作与共赢

第一节：合作是人的本性

第二节：团队不合作之原因

第三节：团队合作之共赢

第四节：博弈人生告知团队合作之精华

第五部分：团队责任与感恩

第一节：责任丧失，人性使然

第二节：面对责任我们选择“该还是不该”

第三节：知识不代表能力与智慧，唯有责任承载忠诚

第四节：剖析责任问题、意识、换位、承担与感恩

第五节：“领袖的风采”成就您的职场人生

第六部分：团队承诺与选择

第一节：面对承诺要做到“不抛弃、不放弃”

第二节：不要让人生来选择自己

第三节：面对人生中的得与失，昂起头告诉自己重头再来

第四节：团队的破产对您的种种思考

第五节：激发您无限潜能——团队之重生

第六节：用感恩与爱来提升自己 and 凝聚团队