

---

# 企业西点执行力训练

## 课程背景：

1.为什么美国西点军校能培养出无数的商业巨子和行业精英？是因为将“服从”、“执行”、“没有任何借口”、“没有什么不可能”的校训理念深入人心并称为自觉行动。

2.执行力弱是企业当前存在的普遍危机。中层干部的思想态度以及工作能力是关系能否执行、能否执行到位的关键。因为缺乏执行力，制度成了废纸，标准成了空设，老板的宏观决策与成就事业的决心被缺乏执行力的干部所牵制。

3.什么是狼性执行力？不论过程有多么曲折，困难有多大，乐于执行，并且一定能执行到位。

4.不逃避，不放弃，坚忍不拔，执著到底。战胜困难，先战胜自我！

## 本培训认为：

影响执行到位的最重要因素是执行者的执行意识，而影响执行意识的最重要因素是企业的执行环境也就是中高层干部的管理手段，因此本培训提出“一贯严格考核”等系列管理措施，旨在打造“无所不能，坚决执行并且执行到位”的执行者。

★ 您想全面提升自己的管理吗？

★ 您想突破企业发展遇到的瓶颈吗？

- 
- ★ 您想接触最前沿的企业管理咨询吗？
  - ★ 您想知道如何实现爆炸式业绩增长的方法吗？
  - ★ 您想掌握最具实效的亮剑执行团队打造模式吗？
  - ★ 您想不再为企业经营管理难题而困惑与迷茫了吗？
  - ★ 您想建立一套不依赖于能人运营的业绩管控体系吗？
  - ★ 您想在激烈的市场竞争中抓住先机率先迈向规范化吗？
  - ★ 为什么我公司的薪酬越提越高，激励效果却越来越差？
  - ★ 为什么老板有方向、没力量，而员工却有力量、没方向？
  - ★ 为什么公司有制度、没执行，员工总有各种办法让制度流产？
  - ★ 为什么团队有责任就推、有功劳就抢，没有人对公司结果和业绩负责？
  - ★ 为什么公司的老伙伴激情退化、思想僵化、不愿学习，团队没有激情？
  - ★ 为什么企业发展越大，但我管理却更加困难，时间不够用而且越来越累？
  - ★ 如何让公司部门之间、上下级之间、同事之间的沟通配合更加顺畅有效？

**课程时间：1——2天**

**课程对象：企业全员**

**课程大纲：**

## 壹、 探询执行力内涵。

什么是执行力？

如何看待“执行”和“力”的问题

案例：《致加西亚的信》

## 二、影响企业执行的几种原因？

- 1、目标不确定。
- 2、渠道不畅通。
- 3、人员不到位。
- 4、职责不清楚。
- 5、轻重不分。
- 6、跟踪不到位。
- 7、培训跟不上。
- 8、标准不统一。
- 9、缺少大家认同的企业文化。

## 三、透过西点军校军规看企业执行力

### 第一章 向解放军学习执行——

#### 一、以服从命令为天职

1. 如何理解企业中的“服从”
2. 信不信，看执行力，一切以结果为导向
3. “是的，这就做”，行动，由心开始
4. 彻底地“实践主义”杜绝企业中的“拿来主义”
5. 做企业不是谈恋爱，消灭“形容词”
6. 观看视频短片《我是特种兵》
7. 训练环节：军事化训练一小时

#### 二、没有任何借口

- 
1. 莫找借口失败，只找理由成功，借口是成功的绊脚石
  2. 没有做不到只有想不到——改变员工“心智模式”
  3. “借”而不还非礼也
  4. 永怀一颗坦诚之心，解决企业沟通之矛盾
  5. 和坏习惯“PK”

### 三、细节决定成败

1. 一屋不扫何以扫天下
2. 差之毫厘，谬之千里，企业不需要“差不多”、“还可以”
3. 企业中的“规则”、“程序”和“制度”
4. 管理中的“管”与“理”
5. 细节是表现、员工的素质是根本
6. 忽略细节，代价巨大

### 四、以上司为榜样

1. 取人之长补己之短
2. 如何与上司相处，如何与上司沟通
3. 艰难之路，惟“强”者行
4. 对别人：珍惜，肯定，赞美
5. 在工作中如何理解上司的意图，上司永远是对的

## 第二章 合作、共赢、团队利益至高无上

### 五、荣誉原则

- 
- 1 . 荣誉，内心深处的火焰观看短片：《横渡亚马逊》
  - 2 . 多一次争取，多一次成功
  - 3 . 个人的荣誉建立在团队至上
  - 4 . 给自己一个必须要实现的目标并努力进行到底
  - 5 . 让梦想“照进”现实，成功需要脚踏实地，成功没有捷径

## 六、受人欢迎

- 1 . 用心打造“一见钟情”用心培养对工作及生活的兴趣
- 2 . 人生“诚”可贵，信任价更高 信任的前提是责任

体验课程：《成功圈》

- 3 . 将心比心，为他人着想
- 4 . 开启你的“心灵之窗”
- 5 . 因为分享，所以快乐
- 6 . 带着欣赏的心上路

## 七、善于合作

沟通是解决问题的有效途径，沟通是合作的基础。

课程体验：团队执行力训练课程：

## 八、团队精神

- 1、团队精神取决于团队领导的性格
- 2、精神来源于哪里？
- 3、企业的远景塑造精神

---

4、给员工心中一个“梦”

5、心灵疏导：《让梦想起飞》

6、观看视频案例：《骑兵连》

7、讨论引导学员分享

第三章 合作、敢于拼搏，没有最好，只有更好。

## 九、只有第一

1. 求胜心是登上巅峰的翅膀

案例：万科王石总裁

2. 做最好的自己—— 消灭这个世界最大的敌人

3、课程体验：支援前线

## 十、敢于冒险

1. 勇者天下，无敌

2. 超越自我的凭证

3. 带着梦想去冒险

4. 风险中的保险——品格

5. 点一杯人生的“鸡尾酒”

## 十一、火一般的精神

1. 点燃激情，传递梦想

2. 我热爱我奉献我成功

3. 勿因善小而不为

- 
- 4 . 重拾生命的活力
  - 5 . 热情有度，恰到好处

## 十二、不断提升自己

- 1 . 每天的自己都是新的
- 2 . 做人当自省，心理消“除尘”
- 3 . 发掘无限潜力，营造美丽人生
- 4 . 危机中的生机
- 5 . 过去——现在——未来

## 十三、勇敢者的游戏

- 1 . 不怕失败，勇往直前，挑战，无处不在
- 2 . 体验课程：吞火
- 3 . 勇而有谋，赢得天下 —— 三国人物分析
- 4 . 做个热情的“垦荒”者
- 5 . 开拓者的人生定位，我是谁？我来自哪里？我在做什么？

我怎么做？我做的怎么样？我为什么要做？

第四章 合作、敢于拼搏，没有最好，只有更好。

## 十四、全力以赴

- 1 . 在工作中你是做“猎狗”还是“兔子”

- 
2. 付出对回报，一比一
  3. 享受“负担”的附加值
  4. 机遇之光太短，只争朝夕
  5. 全力以赴的好处？

## 十五、 尽职尽责

1. 只管去做，一步一个脚印
2. 力尽职责，问心无愧
3. 只要比钱更重要的
4. 以“我们的”心态工作
5. 我们是否从来只考虑“问题”从不考虑责任“意识”
6. “意识”是缺乏执行力的根本原因
7. 我是责任者

## 十六、 没有不可能

1. 让生命拥有一切可能
2. 反向的可能，正向的效果
3. 播撒自信之种，盛开完美之花
4. 物竞天择，适者生存
5. 世界激励大师《约翰库提斯》

## 十七、“不抛弃”、“不放弃”

- 
- 1 . 没有等来的成功
  - 2 . 成功比失败只多一分钟
  - 3 . 守护希望之光
  - 4 . 实践“兑换”承诺，行动换取成功
  - 5 . 平和者的人生没有“[滑铁卢](#)”
  - 6、学习“三多精神”，创造生命奇迹
  - 7、**观看视频《成才离开老 A》**

第五章 合作、敢于拼搏，没有最好，只有更好。

## 十八、敬业为魂

- 1 . 勤勤恳恳者永为第一
- 2 . 忠诚，永恒的原则
- 3 . 有了金刚钻，再揽瓷器活
- 4 . “珍”分夺秒，只争朝夕
- 5 . 专心致志，以成大事

## 十九、为自己奋斗

- 1 . 奋斗就要一鼓作气，您理解工作吗？您认为您在打工吗？
- 2 . 行动，梦想的催化剂
- 3 . 你就是自己的神
- 4 . 只要去闯，世界属于你

---

5 . 拿出 200%的努力对自己

## 二十、理念至上

- 1 . “理”鱼跳龙门，一跃成功
- 2 . 激活动力，瞄准目标
- 3 . 思想的高度决定行动的速度
- 4 . 向左走，向右走
- 5 . 好点子的“资本”

## 二十一、自动自发

- 1 . 打造“自制”之刃，削剃懒惰之泥，对待工作要勤奋
- 2 . 自动自发，对待工作要敬业
- 3 . 机不可失，时不再来，对待自己要自信
- 4 . 管好情绪，管好人生
- 5 . 修炼积极态度，一笑解千愁

## 二十二、立即行动

- 1 . 万事皆从今日始，明日不办今日事
- 2 . 拖延就是自我欺骗
- 3 . 永把任务完成在“昨天”
- 4 . 抓住时间，你的生命就延长
- 5 . “勤奋”描绘人生蓝图

