

供电企业法律风险防范与控制

【课程背景】

当前供电企业面临的法律事务正急剧增加，防范和化解法律风险，避免“法律陷阱”已成为企业经营管理中面临的又一新课题。目前许多供电企业并没有建立相应的法律风险防范机制，法律风险防范能力有待提高，其重要性和紧迫性毋庸置疑。

供电企业面临的法律事务急剧增加，防范和化解法律风险、避免“法律危机”已成为企业经营管理中面临的重大课题，依法治企已触及到企业的根本利益和长远利益，法律事务渗透到企业经营管理的全过程。所以说，依法治企是供电企业建设法律风险防范机制的前提。

【课程收益】

- 通过法制课程的培训，稳步提升法律风险预控能力。
- 结合供电企业实际和业务特点进行法律知识的普及和风险防范提示。
- 培养和树立风险意识,最大限度的降低责任后果，依法维护企业合法权益。

【授课对象】

董事长、总经理、副总经理、人力资源总监、经理、部门经理等

【课程大纲】

第一部分：完善规章制度是供电企业法律风险防范机制的基础

一、当前企业用工的背景

二、劳动关系管理

(一) 劳动合同管理

1. 劳动合同起始时间和订立时间
2. 不按时签订劳动合同的违规成本
3. 劳动合同订立的前提
4. 劳动合同类别
 - 1) 合理合法规避或推迟签定无固定期限劳动合同
 - 2) 劳动合同解除或终止— 劳动者的解除权与补偿金
 - 3) 劳动合同解除或终止— 用人单位的解除权与补偿责任
 - 4) 劳动合同终止的唯一条款
 - 5) 劳动合同的解除与终止— 不仅仅是补偿金！
1. 员工违纪处理的原则和依据
2. 员工违纪的处理方式与程序
3. 如何辞退违纪员工
4. 如何进行违纪员工的事实调查
5. 用人单位是否享有劳动合同的任意解除权

6. 如何向员工出具辞退通知书
 7. 在解除员工劳动关系时应注意的问题
- (二) 经济补偿金标准及时间
- (三) 违规解除或终止劳动合同的成本
- (四) 赔偿金概念和条例
- (五) 明确解除劳动合同的内部审批权限与流程。避免用人部门经理擅自辞退员工所产生的风险
- (六) 劳动合同处理技巧
1. 《解除、终止劳动合同证明》必备事项与措词技巧
 2. 非过错性辞退
 3. 特别提示
 4. 关注程序
 5. 完善公示或告知方式
- 三、劳动争议发展趋势

第二部分 依法治企是供电企业法律风险防范机制的前提

一、供电企业实现依法治企、防范风险、保障企业安全，关系着国家与社会的稳定，供电企业的法律责任重大。

1. 电费风险防范与清缴
 2. 电费清欠的管理和法律措施
- 二、电力设施的法律保护规定
1. 危害电力设施的行为分类
 2. 危害电力设施的行为的法律责任
 3. 如危害低压农电设施是否属于危害电力设备罪？
 4. 不同危害电力设施的行为的处理方法
- 三、人身触电事故防范与处理
1. 人身触电伤亡处理的法律规定
 - 供电企业免责的民事法律规定
 - 供电企业免责的电力法规定
 - 供电企业免责的《意见》规定
 - 供电企业免责的规定的适用争议
 2. 受害者在线路保护区内施工引起的触电人身伤亡处理
 - 关于保护区作业的法律规定
 - 法院对“故意”认识与理解（区分无民事行为能力、不完全民事行为能力、完全民事行为能力）
 - 法院关于“受害人在电力设施保护区从事法律法规所禁止的行为”的认定与应用
 - 关于“电力运行事故”电力法规定的欠缺
 - 电力法 60 条关于供电部门免责规定
 - 所谓“管理不力”的讨论（管理的理解与法律规定）
 3. 常见电力法律纠纷及处理
 - 爬电线杆触电身亡 供电部门不承担责任.doc
 - 儿童爬电线杆触电受伤 12 年后再次索赔获胜.doc
 - 农民触电身亡悬尸电线杆 供电所坚决不私了.doc
 - 由建筑引起的输电线路中断财产损害赔偿处理实务

