
《集团管控与组织设计》

【课程目的】

通过组织管理常见问题的现象、影响及产生问题的根源，掌握基本的解决思想与方法；全面了解组织设计的三大阶段及各阶段的影响因素，重要学习集团管控中的五种模式、集权与分权、母子公司职能权限分配设计和整合层次；重点做好新旧组织的切换和人事安排及风险管控方法，通过案例分享和模拟组织设计演练与点评，深刻掌握集团管控与组织设计的思想理念与方法，为组织变革提供方案依据。

【课程时间】

一天一晚

【学习方式】

理论讲解+案例分析+互动思考+小组 PK 互动+模拟演练+现场提问答疑

【学习对象】

董事长、总经理、副总、总监、人力资源管理经理等企业高管决策层人员

【课程大纲】

一、组织管理常见问题

(一)战略发展与业务组合问题

(二)组织职能分配问题

(三)总部与分子公司问题

(四)业务流程问题

(五)薪酬绩效激励问题

二、组织设计思路与流程

三、集团管控与组织设计

(一)组织设计前期

1、组织生命周期

2、商业模式设计

3、主营业务流程

(二)组织集团管控

- 1、集团管控五种模式
- 2、集权与分权
- 3、基于不同业务、发展阶段和区域特点的集团管控
- 4、集团管控整合的三个层次
- 5、集团管控横向协调
- 6、集团管控组织设计模式

(三)组织设计中期

- 1、组织变革方向与目标
- 2、战略发展梳理
- 3、现有组织结构诊断

(四)组织设计后期

- 1、组织设计原则
- 2、组织设计模拟运行
- 3、组织设计的技术影响因素
- 4、组织设计环境影响因素

四、组织设计风险评估与管控

- 1、新旧组织切换
- 2、新旧组织人事安排
- 3、新旧组织变革影响管控

五、集团管控与组织设计案例分享

六、模拟练习与点评讲解