
《政府绩效管理》

【课程背景】

十八大报告提出“创新行政管理方式，提高政府公信力和执行力，推进政府绩效管理”，对政府绩效管理工作又做出了新的部署和要求，在“保增长、转方式、调结构、促创新”的总体背景下，实现二个百年目标的总体要求下，全面了解政府绩效管理的国内外的背景、特点、价值和原由；

全面认清政府绩效管理体系的构建，考核层次、考核指标构建、评估方式、结果兑现上设计和系统思考；

充分学习借鉴三大标杆地方政府绩效管理体系，促进政府绩效管理在效果、效益、效率和公平的提升，促进地方政府绩效管理建设。

【学习方式】

理论讲解+案例分析+互动思考+小组讨论+模拟演练+现场提问答疑

【课程时间】

一天

【学习对象】

政府公务员、董事长、总经理和部门经理以上人员

【课程大纲】

一、政府绩效管理发展背景

(一)国际背景

(二)政府范式变化

(三)我国政府绩效管理发展背景

(四)我国政府绩效管理的九大发展特点

(五)我国政府绩效管理的八大难点

(六)我国政府绩效管理分类

(七)我国地方政府绩效评估取得的主要成就

(八)政府绩效管理实施深层次根本性的原由

(九)政府绩效管理实施的基本原则

(十)政府绩效管理实施的意义与价值

二、政府绩效管理体系构建

(一)什么是政府绩效管理

(二)什么是绩效?

(三)绩效管理与绩效考核

(四)政府绩效管理体系

(五)政府绩效管理体系示例

(六)“不做绩效管理是等死，做了绩效管理就是找死”的风险控制

(七)高效的绩效管理体系特征

(八)如何建立政府绩效管理体系

1、政府绩效管理体系构建思考问题点

2、绩效考核方法选择

3、绩效考核者选择

4、绩效考核指标提取

5、绩效考核权重与标准建立

6、绩效考核结果的应用

三、政府绩效管理指标体系与公务员考核

(一)政府绩效管理指标体系提取

(二)公务员绩效管理指标体系提取

四、地方政府绩效管理体系案例介绍

(一)幸福广东——绩效管理体系

(二)深圳市政府全面试行绩效管理工作实施方案

(三)青岛市政府绩效评估探索

五、政府绩效管理体系构建未来设想

(一)“中国梦”总体目标的实现

(二)十八大深化行政体制改革对政府绩效管理体系构建未来设想

(三)十三五规划目标绩效考核指标

六、进一步构建和完善政府绩效管理机制

(一)进一步构建和完善政府绩效管理机制

(二)继续推动政府绩效管理技术平台建设