

---

# 《目标管理》

## 【课程背景】

通过对个人梦想命运和组织发展的学习理解，提升目标管理的重要性，正确认识目标管理的理论思想;结合理论讲解与现场模拟练习熟练掌握如何制定目标、做足计划、管好过程、看评成果、兑现说法的目标管理全过程，以此解决工作中存在的目标制定分解困难，执行不力、员工只有压力没有动力的现象，最终目标无法达成的局面。

## 【授课方式】

理论讲解+案例分析+互动思考+模拟演练+作业讲解+现场提问答疑

## 【授课对象】

中高层管理者、营销业务员

## 【学习收获】

- 1、充分了解到目标管理对企业、个人的重要性;
- 2、目标管理的管理思想基础、原则;
- 3、如何制定人生目标、个人目标、公司目标;
- 4、怎样才能合理分解目标做足计划;
- 5、目标执行过程如何管控;
- 6、如何对目标结果进行评定;
- 7、目标结果怎么兑现。

## 【课程时间】

一天

## 【课程大纲】

### 一、目标管理概述

(一) 千里马与驴推磨

(二) 目标、梦想与命运

- 
- (三) 成功等于目标
  - (四) 目标不同状态不同
  - (五) 规划人生目标
  - (六) 目标管理测试
  - (七) 什么是目标管理
  - (八) 目标管理的领导理论
  - (九) 个人目标与组织目标
  - (十) 目标的价值与意义
  - (十一) 企业发展目标与个人目标案例
  - (十二) 为什么会存在目标不清、职责不清、责任跳动的问题
  - (十三) 目标管理的力量
  - (十四) 目标管理八要素
- 目标管理的重点总结论述

## **二、如何制定目标**

- (一) 目标怎么定?
  - (二) 定目标应有哪些依据?
  - (三) 定目标原则
  - (四) 制定基础目标的七种方法
  - (五) 制定挑战目标的二种方法
- 定目标的重要论述

## **三、怎样才能合理分解目标做足计划**

---

(一) 如何进行目标分解

(二) 检视目标是否分解合理

(三) 课程讨论：实际达成与目标偏差过大要不要付出代价?如何在游戏规则中体现这个思路?

(四) 做计划的主体思路

做计划的重要论述和核心观点

#### **四、如何管控过程**

(一) 同样的目标管理为什么有的取得巨大成功，而有的却是彻底失败?

(二) 如何紧盯目标?让南郭先生一天也混不下去?

(三) 怎么看待过程与成果?

(四) 二种监督

(五) 过程开放透明

(六) 目标管理如何推行

(七) 如何有效授权

(八) 有效授权三原则

(九) 目标管理控制的过程

(十) 目标管理上“控制十要诀”

过程管理的核心观点

#### **五、如何对目标结果进行评定?**

(一) 目标考评原则

(二) 成果考评步骤

(三) 目标分析、反馈与改进

---

(四) 潜在目标因素图

六、目标结果如何兑现？