
《百分百责任》内训介绍

- 1、课程目的：使员工具备百分百对自己负责的思维方式、观念、心态，让员工具有成本意识，获得绝对成长；提高执行力；
- 2、授课对象：全体员工；
- 3、授课时间：共6小时；
- 4、授课方式：更多结合工厂实际用案例教学；
- 5、授课特点：针对性激情点燃式演讲，大家参与，互动性多，注重有效性；
- 6、授课地点：一般由企业确定，最好有投影仪；
- 7、教学理念：学员满意，教好为止；
- 8、考核方式：口头测试和考卷测试相结合来了解学员掌握程度；
- 9、效果调查：问卷调查讲师讲课效果和学员学习效果，以便讲师改进；
- 10、针对企业现象：
 - (1)、员工不懂什么是责任！以为责任是义务！
 - (2)、员工时常不会百分百负责任，一出了问题，却时常推卸责任！
 - (3)、管理者经常抱怨员工不负责任！管理者也不懂得或没有百分百负责任！
 - (4)、工作自我、随意、粗放，经常做错东西，没人负责，最终还是老板买单！
 - (5)、我们的员工其实主要是农民角色，而不是真正的工人，充其量是个农民工！
 - (6)、农民和工人有什么不同？工人的标准或特征是什么？
 - (7)、老板头痛的是：没有或很少有愿意承担百分百负责的干部或员工！

11、课程大纲：

- (1)、什么是百分百责任？

什么是责任？

责任和义务有什么不同？举例说明员工的责任和义务是什么。

工厂人的标准是什么？本厂人的标准又是什么？

什么是百分百责任？

举例说明什么是百分百责任。结合工厂实际说明什么是百分百责任！

- (2)、百分之百责任的特点和作用。

百分百责任是“非常 2+1”；百分百责任就是两个绝对。

职业化意味着什么？百分百责任为员工职业化打好了基础。

百分百责任为企业的核心竞争力赢得了优势。

- (3)、如何做百分百责任？

观看两个视频来解读和学习应用百分之百责任。

通过谢坤山核单和“坤山六个定律”，我们结合工厂实际，怎么做到百分百负责。

12、学习和应用：

- (1)、学员学完本节课程要知道学习的目的是什么。
- (2)、学员应该了解什么是百分百负责的思维方式、观念、心态以及如何应用。
- (3)、在工作上，学员应该了解和应用怎样做到对自己百分百负责。

说明：

- (1)、受企业实际和临场发挥等因素影响，教学时间和上课内容以实际为准；
- (2)、不管讲师用什么方式授课，以学员满意为原则。