

## 企业管理课程:《卓越领导力训练》

### 【课程背景】

- ◆ 《卓越领导力训练》的课程训练，在于帮助企业中高层管理与主管干部，认清自己的角色并从管理者提升成为一个卓越的团队领导者。
- ◆ 现在的中国企业正面临着各种复杂多变的管理和发展的新课题。企业领导与管理主管要想在充满变革与挑战的中国市场中立于不败之地，必须要及早开始培养管理者的领导力，塑造领导者的积极心态与优良作风，挖掘他们的领导潜能。
- ◆ 企业领导应从管理干部与骨干员工中，寻找具有领导能力的人才进行培养与训练，促使企业在竞争激烈的商场中，拥有卓越的团队领导者，获得企业永续发展。

### 【课程目标】

- ◆ 认知和理解领导力的内涵精神
- ◆ 理解领导者的管理角色与认知
- ◆ 掌握卓越领导者应具备的综合素质
- ◆ 体会从技术走向管理的观念和角色转换
- ◆ 掌握领导者应具备的行为模式
- ◆ 提升领导者的应有的正确思维与心态
- ◆ 学习领导者高效沟通能力与协作精神
- ◆ 培养卓越领导者的管理关键能力
- ◆ 掌握领导者如何有效管理与激励下属
- ◆ 提供卓越领导的思维习惯和必要技能
- ◆ 掌握提升卓越领导能力的修炼方法

### 【课程对象】

- ◆ 课程对象为企业总裁、中高层管理干部、各部门主管、骨干员工

### 【培训方式】

- ◆ 课程透过理论讲解+互动提问+视频教学+案例研讨+小组讨论+模拟演练+头脑风暴+心得分享等多元化的培训方式，使学员获得卓越的领导观念知识与技能传递

### 【课程时间】

- ◆ 课程培训时间可依据企业状况与培训需求，进行培训内容与时间策划，规划为12小时(2天)

### 课程大纲

课程模块	课程大纲	备注
第一模块 领导力的定义与内涵 述概	1、课程导言 1)教练人生跑道上的金牌选手 2)拥抱改变，成就无限	课堂讲授+互动提问+ 案例分析+情境互动+

	<ul style="list-style-type: none"> <li>3)一点突破，全面提升</li> <li>2、课前学习情境互动</li> <li>3、什么是领导力</li> <li>4、领导力的内涵</li> <li>5、管理者与领导者的区别</li> <li>6、从技术走向管理转换</li> <li>7、案例研讨</li> </ul> <p>我们想成为什么样的领导者</p>	<p>小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享</p>
<p>第二模块 领导者应有的角色与认知</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、 课前导言</li> <li>2、 领导者应有的角色认知</li> <li>3、 领导者素质的基本条件</li> <li>4、 领导者应具备的综合素质</li> <li>5、 提高领导者综合素质的途径</li> <li>6、 西点军校领导力的精髓</li> <li>7、 案例研讨</li> </ul> <p>我们如何从从技术走向管理，从管理走向领导</p>	<p>课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享</p>
<p>第三模块 领导者的正确思维与心态</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、 课前导言</li> <li>2、 领导者需具备的行为模式 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 以身作则</li> <li>2) 共启愿景</li> <li>3) 挑战现状</li> <li>4) 使众人行</li> <li>5) 激励他人</li> </ul> </li> <li>3、 领导力的五个层次</li> <li>4、 卓越领导人必须思考的问题</li> <li>5、 现代领导人的心智三要求</li> <li>6、 做好领导者的情商管理</li> <li>7、 提升领导者的思维与心态</li> <li>8、 案例研讨</li> </ul>	<p>课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享</p>
<p>第四模块 领导者的高效沟通能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、 课前导言</li> <li>2、 高效沟通的定义</li> <li>3、 领导者沟通的要素与基本原则</li> <li>4、 沟通合作的双赢思维</li> <li>5、 工作中高效沟通的关键步骤</li> <li>6、 有效沟通技巧运用 <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 领导者对下属的沟通方法</li> <li>2) 领导者对上领导的沟通</li> <li>3) 跨部门沟通与协作</li> <li>4) 沟通中冲突的化解</li> </ul> </li> <li>7、 案例研讨</li> </ul> <p>领导者如何有效运用沟通技巧</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8、 课程体验活动</li> </ul>	<p>课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享</p>

	沟通合作的双赢思维	
第五模块 领导者的下属管理与激励	1、课程导言 2、管理对员工的满意度和流失率 3、员工需要融合型的领导者 1)融合心理去了解状况 2)把人格尊严放在第一 3)认可与表扬不容勿视 4)宽容比制裁更加有力 5)中庸之道帮助于管理 6)求变带给员工新感觉 4、营造良好的团队管理文化 5、领导者如何管理与激励下属 6、激励下属的十二个管理技巧 7、案例研讨 如何有效激励下属 8、模拟演练 有效激励下属的方法运用	课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享
第六模块 培养教练式领导力的价值	1、课程导言 2、教练式领导力的意义与价值 3、管理者走向教练的必然趋势 4、教练式领导者的观念与角色转换 5、教练式领导力的模型 6、教练式领导力的技能提升 7、教练式领导力的实战技能 8、案例研讨 成为卓越的教练式领导者	课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享
第七模块 卓越领导力六项技能修炼	1、 课前导言 2、 持续成长的学习力 3、 多谋善断的决断力 4、 整合资源的组织力 5、 带队育人的教导力 6、 达成目标的执行力 7、 凝聚人心的感召力 8、 案例研讨	课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享
第八模块 卓越领导能力的提升方法	1、 课前导言 2、 领导者卓越领导力意识 3、 培养卓越领导的素养和能力 4、 提升卓越领导能力的方法 5、 案例研讨 如何快速提升自我的领导力	课堂讲授+互动提问+案例分析+情境互动+小组讨论+头脑风暴+模拟演练+体验活动+视频欣赏+心得分享

---

第九模块 课程总结与学习转化	1、课后讨论与心得分享 2、学习转化与落地执行 3、问题解答与课程总结	课程总结+学习转化
-------------------	---	-----------