

个人的领导技能训练体系

学习目标	评估标准 学员能够：
1、了解何谓领导能力	1.1 描述符合初级领导能力的行为 1.2 定义不同的领导方式
2、理解领导者应具备的个人技巧	2.1 解释何为个人领导技能 2.2 回顾自身具备的个人领导技能
3、具备提高个人领导技能的能力	3.1 为发展个人领导技能制定规划

教学方式：

理论授课 + 场景讨论 + 案例研讨 + 角色扮演 + 实操实践

课程大纲：

一、领导力对个人职业发展的意义

- 1、领导力带来个人突破
- 2、领导力驱动执行力
- 3、日常工作中发挥领导力

二、个人领导力九大力源——领导者品质

视频一：亮剑片段

- 1、自信心
- 2、企图心
- 3、感恩心
- 4、诚实正直
- 5、信守承诺
- 6、爱与付出
- 7、激情
- 8、拥有梦想、传递梦想
- 9、富有勇气

三、领导权力的五种来源

- 1、个人风格与品质

2、职位权力与非职位权力

3、参照权力

4、专家权力

5、结构权力

四、个人领导技能

个性测试：评估个人领导技能

视频二：我的兄弟叫顺溜片段

视频三：小孩不笨

1、组织与启动能力

2、沟通与协调能力

3、合理快速的决策

4、迅速准确的判断

5、激发下属动力

6、欣赏与接纳他人

7、规划愿景与梦想

8、不断否定自我，持续更新

9、高效解决问题

10、委托与授权

11、有效辅导下属

情景案例一：班委会的争吵

互动体验训练（角色扮演）

任务：

- 1、你要搞定一个有敌意给你设置障碍的下属
- 2、你面临着下属对你的不信任，如何迅速获得信任

五、个人影响力提升训练

视频四：毛泽东的感召力

视频五：国王的演讲：用品质感染

1、影响力八大法则

2、重塑你在他人心目中的个人形象

3、增强个人魅力的6S法则

4、善用感召他人的力量

- 5、感染力四大要点：说话抓要点、办事抓关键、幽默风趣、雷厉风行
- 6、关键时刻的勇气——推动变革与执行力

情景案例一：信任的来源

情景案例二：下属非要辞职，因为和他的顶头上司有矛盾

互动体验训练（角色扮演）

- 1、发挥你的影响力，让纷争归于平静

六、核心领导能力训练

情景案例一：一个人心涣散的团队，如何整合？

- 1、凝聚人心的五大原则
- 检讨自己领导力问题，制定增强凝聚力计划
- 2、增强沟通与协调的动力
 - 3、学会统筹，正确高效的处理事情
 - 4、增强系统思考的组织能力：WBS、网络计划技术
 - 5、激发下属动力六点要素
 - 6、评估和反馈下属的表现

互动作业：

- 1、统筹安排本公司的年会事宜，列出年会活动计划
- 2、制定核心下属的个性化需求档案

七、抓住关键、解决问题

情景案例一：你的上司意见不统一，你怎么办？

情景案例二：班费花亏了

- 1、识别问题
- 2、情景分析
- 3、原因分析
- 4、决策分析
- 5、计划分析
- 6、创新分析

互动体验训练：

- 1、你接手了一个新公司，这个公司派系林立矛盾重重，列出你的工作计划

八、实操实践

- 1、识别自我领导力短板

- 2、制定自己的核心品质养成计划
- 3、写出自己的领导力技能提升计划
- 4、找到某一场合参加一次演讲
- 5、提出并组织某项活动