

# 高层管理者执行力训练

## 你是都有这样的困惑：

- ✦ 我在场时员工个个积极主动效益佳，我一离开员工立刻变模样，什么时候员工能主动做事不让人管啊！
- ✦ 为什么每次战略目标制定以后，公司上下努力干一年却总是不能达成目标，我该怎么办，是目标问题还是我们的执行问题？
- ✦ 我现在陷入了一种两难的痛苦，对员工管的紧了会有意见，也没办法发挥他的主动性，管松了又不出结果，怎么办？
- ✦ 我觉得自己够努力，战略和方向也都对，可为什么业绩总是一般，忙一年账算下来总是不怎么赚钱，问题出在哪？
- ✦ 以前公司小的时候，凭经验管理自己觉得还能对付，公司慢慢做大，也知道管理重要了，学了管理知识，现在反而不知道该怎么管企业了，这是怎么回事呢？

## 你要回答：

- ✦ 执行中，高层如何把握自己的角色？
- ✦ 团队里，你如何让他人乐于执行？
- ✦ 制度上，什么样的规则能保障战略的落实？
- ✦ 做业绩，你应该建立怎样的系统？
- ✦ 检查时，你应该具有什么样的执行流程？

## 课程的收益：

- ✦ 让你脱离人管人的苦海，变“人盯人”为“流程盯人、系统盯人”
- ✦ 让你的公司每天产出你想要的结果，每个员工的结果你看得见、控得了
- ✦ 让你的员工自动自发工作，而且乐此不疲
- ✦ 让你的公司每件事都聚焦在目标和效益上，不产生一分钱资源浪费
- ✦ 让你可以放心的把企业交给下属经营，自己可以轻轻松松的去度个长假
- ✦ 让您在残酷的红海竞争中杀出一条血路，创建自己的一片蓝海

## 课程大纲：

### 一、高层的执行角色

情境案例：杨总的烦恼

- 1、 高层常犯的执行错误
- 2、 执行不力之根：高层的执行角色陷阱

### 3、执行角色调整

执行角色明确：六大执行角色

## 二、高层执行五大核心理念

情景案例：中层的累是谁造成的？

### 1、坚决执行、马上行动

情景案例：远大“油渍案”

### 2、一次做好、管理到位

情景案例：俄罗斯矿山大爆炸

### 3、不找理由、结果至上

情景案例：骨干小罗的辞职信

### 4、不止做对、效果要好

情景案例：又是大客户惹的祸

### 5、猴子管理、创造主动

## 三、高层执行管控思维

案例：刘恒毅的“狼道管理”

### 1、狼性思维：迫使员工进化

案例：彭火先“简单管理”之道

### 2、简单思维：以简驭繁的艺术

案例：毛泽东的牵牛鼻子战术

### 3、关键点思维：牵牛鼻子

案例：王永庆的魔鬼午餐

### 4、质疑思维：检查保障执行

## 四、高层执行管控方法

核心是建立一种导向、培训组织习惯、建立组织核心文化（案例）

### 1、发信号：说故事（张瑞敏）、做明确、做区分、做榜样、做环境、做推动、做检查、做奖罚

### 2、建系统：做好流程、做好组织、建好规则

### 3、搭平台：结果管控平台、执行检查平台、下属执行平台

### 4、用对人：搭班子、带队伍

### 5、做监控：做检查、做奖罚

### 6、做文化：建立“文化——习惯——行为——结果正向互动循环圈”

## 五、高层推动执行的八大步骤

- 1、选对执行人
- 2、明确成果、明确时限
- 3、落实责任
- 4、制定执行措施
- 5、明确检查流程
- 6、高效跟踪奖惩
- 7、六大改进原则
- 8、共识与承诺

## 六、高层执行的文化建设

### 1、执行文化的基本要素：

责任结果导向

客户价值第一

设置高标准

团队协作、务实与速度

### 2、执行的方针与原则：

认真第一，聪明第二；

结果提前，自我退后；

锁定目标，专注重复

### 3、执行的二十四字战略：

执行前：决心第一，成败第二

执行中：速度第一，完美第二

执行后：结果第一，理由第二