

# 经理人突破性领导力课程

学习目标	评估标准 学员能够：
1、了解何谓领导能力	1.1 描述符合领导能力的行为 1.2 定义不同的领导方式
2、理解领导者应具备的领导技能	2.1 解释何为突破性领导力 2.2 具备领导力十项技能
3、具备有效领导团队的能力	3.1 制定突破性领导力提升规划

**课程对象：**企业中层管理者

**课程目标：**

- 1、培养领导的思维，增强领导工作的有效性
- 2、培养学员领导变革的能力
- 3、培养学员高效激励员工的能力
- 4、系统学习领导的艺术

**课程大纲：**

## 壹、从管理者走向领导者

情境案例：刘总的转变

- 1、管理者角色与领导者角色之差异

课堂研讨：领导者与管理者

- 2、高效管理者首先是合格领导者
- 3、领导力的含义
- 4、领导力六大核心内涵

## 贰、三大领导理论和四大领导风格

情景案例：李强的业绩烦恼

- 1、领导者个性品质理论
- 2、权变领导理论
- 3、情境领导理论
- 4、四大常见领导风格及不同使用情景

### **参、 高效领导者九大核心领导力源**

案例分享：毛泽东的领导领导力源

- 1、强烈的企图心
- 2、激情与梦想
- 3、爱与付出
- 4、感恩的心
- 5、承担责任
- 6、勇于承诺并信守承诺
- 7、坚守原则、敬畏规则
- 8、改变力
- 9、决策力与判断力

### **四、 领导者影响力八大法则**

- 1、盖子法则
- 2、根基法则
- 3、导航法则
- 4、增值法则
- 5、承担法则
- 6、制胜法则
- 7、信念法则
- 8、标杆法则

### **伍、 激发团队跟随的感召力**

案例研讨：红军的力量之源

- 1、描绘愿景——造梦想  
案例：马云的“忽悠功”
- 2、传播愿景、建立认同
- 3、以身作则、建立互信
- 4、个人转播、放大信号
- 5、他人发展、生涯规划
- 6、感召之法三字经

### **六、 创造组织合力的组织力**

案例研讨：孟良崮战役启示

- 1、有效组织的力量
- 2、精选细察选成员
- 3、适材适所善使用
- 4、合理架构高绩效
- 5、授权赋能激潜能
- 6、高效协调聚人心

## 七、 爆发资源潜力的整合力

案例分析：牛根生的整合魅力

毛泽东的整合之路

- 1、你对他人的影响力来自你的影响势能
- 2、能使用多少资源你就有多大势能
- 3、梳理你的资源整合圈
- 4、整合能量五大方向：整合弱势、整合零散、整合无方向、整合休克、整合互补
- 5、建立优势资源，让他人愿意接受你整合

实践实操：

列出你的资源整合对象及整合计划

## 八、 推动组织变革的跨越力

案例分析：润石变革之路

- 1、组织活力来源于不断的自我否定

案例：河北五矿的组织重生之路

- 2、改革的核心动力源是干部认同
- 3、组织变革推动的：10:20:70 法则

案例：华立的汪力成心法

- 4、组织变革飞扬七步曲

案例：九州之变

实践实操：

寻找公司业绩增长的突破点

## 九、 带动组织升华的教导力

案例研讨：张云天之变

- 1、管理者首先是教练员
- 2、从毛泽东干部培养中汲取能量

- 3、部署培育五原则
- 4、当好教练的四大基本功：倾听、回应、区分、表达
- 5、教导部属六大基本法
- 6、干部培养三字经

实践实操：

对员工有效区分、列出类型及分别教导计划

### **老零、 激发团队潜能的激励力**

案例研讨：安利员工的激励研究

- 1、五种典型激励理论的活用
- 2、三种基本激励方法：诱因激励、恐惧激励、人性激励
- 3、运用心理资源激励
- 4、做机制：让员工把公司的事情变成自己的事情  
案例：盛世的机制威力
- 5、做明确：明确一个愿景、明确一个高标准、明确一种好结果  
案例：九段结果法
- 6、做区分：区分人、区分事、区分行为  
案例：韦尔奇的活力曲线
- 7、树梯子：让人们在爬格子中体会快乐  
案例：五星级清洁工
- 8、常搅合：搅出一片活水  
搅合法：内部竞赛、团队PK、树立标杆、外部假想敌、业绩活动、行为评比、红黑榜等
- 9、巧搭桥：搭好桥、修好路，让员工自己沿路向前  
案例：聚成的修路原则
- 10、分好赃：建立良好透明的分配机制，让员工能把行为和结果建立联接  
案例：梁山团队的分赃机制
- 11、用情感：用心对待，感化员工  
案例：海底捞的拼命三郎如何锻造？

实践实操：

对下属需求分类，制定员工个性化需求档案

### **老老、 树立行为标杆的模仿力**

案例分析：高手是如何推动行为的？

1、管理的领头羊效应

2、员工标准行为来自于榜样人物

案例：中国不同时期的榜样人物解析

3、你就是标杆，从自我做起

案例：亮剑团队的标杆效应

4、发信号，用信号驱动员工行为

案例：汇华的培训案例

5、领导行为生动化：行为标杆、感人故事、典型人物、典型事件

实践实操：

建立你单位的“结果——行为——标杆”关键链，并发现标杆予以推广

### **壹式、有效推动执行的推动力**

案例：三星的执行推动

1、推动执行有决心

案例：小平的改革决心

2、排除障碍有智慧

3、分派任务划责任

案例：海尔的责任链

4、持续执行要毅力

5、执行起点重结果

案例：以终为始的王石

6、执行过程要检查

案例：沃尔玛的高效检查机制

### **课程总结**