

冠军团队打造的五步十八法

——总裁团队建设 54 字诀

当战略确定以后，团队的战斗力就是您战役成败的决定因素！！！！

- ◇ 如果你的团队能够把你的战略不折不扣的执行，现在你在哪里？
- ◇ 如果你已经拥有一支攻无不克战无不胜、执行力超强的战斗团队，您的企业发展又会如何？

亲爱的各位总裁，您曾经有过这样的烦恼吗？

- ◇ 策略定的很好，但因为执行团队不给力导致战略大打折扣
- ◇ 你也知道当战略确定以后，团队的执行能力就是你的核心竞争力，于是你花大价钱想打造一直冠军执行团队，但是却事与愿违，效果欠佳
- ◇ 终于花高薪雇来了空降兵，你觉得自己的团队终于升级了，没想到空降兵和土鳖根本不兼容矛盾重重，致使团队战斗力不增反降
- ◇ 你的团队凝聚力差、人心不稳，人才流失率居高不下，该走的走不了，该留的留不下
- ◇ 同样都是能人，进入一个团队却发挥不出 1+1>2 的效果，同事间不是相互协作，而是互相拆台
- ◇ 你的人员培训成本非常高，但却基本上见不到什么效果
- ◇ 您知道毛泽东、成吉思汗、拿破仑、比尔盖茨这些伟人成功的终极秘诀是什么吗？

历史已经反复证明了一个真理：无论是从政、经商还是军事，所有青史留名的胜利者都建设了一支带有其个人烙印的卓越团队！！！！

——总裁，你如何才能建设一支攻无不克战无不胜的执行铁军？从此不

再为团队而烦恼，从此拥有了一支印刻了您的烙印的常胜钢铁团队？

当今市场上教授管理技能的课程多如牛毛，教授团队建设的课程也汗牛充栋，但大多管理课程有两个问题无法解决：一是相对企业家而言，管理理论和管理技能有点过于复杂了，难以理解、难以记忆；二是学习到的管理技能怎么落地是个问题。

要想解决这两大问题，我想我们更应该向中国式管理大师毛泽东学习，毛泽东最令人敬佩的一点就是他能将复杂的道理变成简单的几句大白话直指人心，即清晰又震撼，还能成为朗朗上口的语录和歌谣。

为此林俞丞老师结合其近 20 年的管理经验和自身丰富的理论知识，化繁为简，把总裁团队管理

的全部技能总结成朗朗上口的 54 字口诀，从而把管理变得直观可见、落地实操，其中每一句口诀背后都有一套实效落地的操作方法。每一套方法都会给企业家带来出乎意料的好效果。

把管理做成口诀，让管理变得简单！！！！

这套课程可以：

- ◇ 给您一套简单易懂的管理操作系统
- ◇ 让你得到系列冠军团队打造的方法
- ◇ 帮您打造一直战之能胜的冠军团队
- ◇ 赠送一套高效的会务系统
- ◇ 得到一套激发员工积极性的动力系统

课程大纲：

第一讲、总裁是冠军团队建设第一人

- 1、一支优秀团队带给我们的是什么？
- 2、团队建设——总裁必须亲力亲为
- 3、总裁在团队建设中的角色与作用
- 4、冠军团队建设中总裁关键行为
- 5、总裁团队管理 54 字诀

第二讲、冠军团队打造第一步：搭班子（组织建设）

案例剖析：共产党得天下的三大法宝，毛泽东的团队组织特色

- 1、冠军执行团队的前提是组织系统和合理与稳固
- 2、建组织：搭建团队、选择成员
- 3、做认同：明确愿景、树立大旗
- 4、巧授权：六层次授权法

第三讲：冠军团队打造第二步：定调子（作风建设）

案例剖析：三大纪律八项注意

- 1、团队建设的基调明确是团队状态的基础
- 2、优秀团队首先要明确铁的纪律和严明的工作作风
- 3、团队作风是战斗力之源
- 4、常明确：明确结果、明确路径
- 5、做区分：制造差异、激发大家寻求不同
- 6、树梯子：明确需求、设计职业路径激励系统

第四讲：冠军团队打造第三步：建系统（标准化建设）

案例剖析：富士康的执行效率源自何处？

麦当劳的结构效率

- 1、系统结构决定执行效能
- 2、流程、标准和系统是执行团队的工作指南针
- 3、高标准：九段结果标准法
- 4、严要求：宽严相济管理经
- 5、发信号：设计管理的信号系统

第五讲：冠军团队打造第四步：调状态（文化建设）

案例剖析：向传销学习

- 1、文化和环境决定员工工作状态
- 2、建设您的环境和文化系统
- 3、定目标：SMART 目标牵引行动
- 4、树标杆：找敌人、找标杆
- 5、常搅和：抓会务、做 PK、即时激励系统

第六讲：冠军团队打造第五步：育干部（干部建设）

案例剖析：润石珠宝的干部折腾经

- 1、团队建设重在干部建设，干部建设首要作风建设
- 2、抓骨干：骨干是折腾出来的
- 3、育作风：作风是磨练出来的
- 4、压担子：压力才能创造成长奇迹
- 5、做教练：教练部属的四步流程
- 6、常检查：351 业绩检查系统
- 7、有信任：信任、放权、任用的干部培训流程

结语：