

西点高效执行力

内容简介：

为什么——西点自 1802 年建校以来能培养 2 位总统、4 位五星上将、3700 多位将军？

为什么——二战以后世界五百强企业里 1000 多位董事长、2000 多副董事长、5000 多总经理毕业于西点？

为什么——美国公司的平均寿命有 20 多年，而中国公司只有 3—5 年？

为什么——王石攀登珠峰几个月的时间里，万科业绩仍增长 40%多？

中国不缺少雄韬伟略的战略家，而是缺少西点军人那样精益求精的执行力者！中国不缺乏各类好的管理制度，而缺乏西点军人不折不扣的执行，因为再完美的制度，执行不下去，它的结果都等于零

课程大纲

第一部分：执行环境及商业人格

- 1、环境决定行为
- 2、从社会人到公司人
- 3、做具备独立商业人格的执行型员工
- 4、建立具备职业化素养的执行型团队

第二部分：执行力的四大根源

- 1、第一根源：用果因关系代替因果关系(从改变心态\观念做起,案例故事分析)
- 2、第二根源：不是方法决定目标，而是目标决定方法
- 3、第三根源：速度观念，在行动中追求完美
- 4、第四根源：执行到位观念，执行就是把事情做到位

第三部分：西点执行理念

- 1、团队至上、牺牲精神
- 2、坚决执行、马上行动
- 3、刚性规则、服从第一
- 4、没有借口、结果第一
- 5、一次做好、省力无恼

第四部分：执行力的标准——用结果交换

- 1、执行力之基——结果思维

- 2、执行的标准：用结果进行交换
- 3、执行的真相：完成任务不等于结果
- 4、高标准才会有卓越执行——九段结果的执行力
- 5、如果做结果：外包思维

底线思维

第五部分：提升执行力的第一步：简单、服从、重复

一、如何化繁为简？

- 1、第一方法：做客户所需要的
- 2、第二方法：做事情要明明白白
- 3、第三方法：建立系统，标准化运作
- 4、第四方法：先流程，再结构，再制度(案例:沃尔玛的日出日落原则)

二、如何做到服从？（强大的服从才有强大执行力)视频国庆阅兵

- 企业应该先服从执行，后执行下创造

- 1、服从的原则：凡是正式决定都是对的
- 2、如何有效培养员工的服从性(案例:华为的狼性)
- 3、服从目标（瞄准目标,决不放弃）、服从领导、服从变化、服从结果

三、如何才叫有效重复

第六部分：提升执行力的第二步：为结果找对策

结果来自过程，过程要的是步步为赢

步步为赢，要的是时时找对策(案例:一个酒店工作人员的服务)

一、如何用先进的工具找对策

- 1、头脑风暴的种类
- 2、开启智慧之门，运用创造性思维

二、头脑风暴游戏规则的把控

第七部分：提升执行力的第三步：检查与督导

一、人们只做你检查的，而不做你希望的(案例:某公司的考核机制)

二、检查的手段：在执行任务的人身上按装一个按钮

按钮 1 YCYA

按钮 2 余额控制量化技术

按钮 3 民主评议法

按钮 4 量化检查频率

按钮 5 把训练当作做比赛

第八部分：西点执行文化打造

- 1、用文化打造高效执行环境
- 2、执行的八字方针：认真第一、聪明第二
- 3、执行的结果文化：结果第一、理由第二
- 4、执行的责任文化：根源在我、责任至上
- 5、执行的专注文化：锁定目标、专注重复
- 6、执行的危机战略：决心第一、成败第二
- 7、执行的速度战略：速度第一、完美第二