

卓越团队升华的十重洗礼 (3天2夜)

你是否有这样的困惑

- 为什么“领导者有方向、没力量，被领导者有力量、没方向”？如何通过全员执行训练解决这对基本矛盾？
- 为什么看起来是必胜无疑的决定，却因为执行不力而付之东流？如何在团队贯彻“认真第一，聪明第二”的执行理念？
- 为什么你的下属总是缺乏责任心和执行力？如何开发“结果第一，理由第二”的执行型人才？
- 为什么你的团队不缺能人但缺乏活力？如何锻造一支能攻城拔寨而又不依赖于任何明星员工的正规军？

■ 你知道：

没有执行，一切都是空谈！
“执行难”，关键是缺少简单实用的管理系统！

■ 于是你决心打造执行力，但是你又发现：

- 你已经做了执行力培训甚至引入了执行系统咨询项目，企业的执行力为什么还是没有太大起色？

———执行的关键在于行而不在于知，只有改善行动的课程才能真

正有效，只有紧贴实战的系统才会长效执行！！！！

- 经过长达十年的探索实践，林俞丞老师发现团队执行力的提升必须解决“从理念到动作，把知识化能力”的问题，员工行为的改变是管理出来的，执行力的培训必须和行为管理建立链接才会见效。为此林老师特设计这堂三天两夜的卓越团队升华课程，通过“培训前导入、培训中实操、培训后管控”全流程闭环引导、管理员工行为的持续改善，直至个人形成良好的执行型行为习惯、团队养成良好的执行风气
- 这堂课程的典型特点是：
 - 1、课程讲解的无论是理念、方法还是工具都是完全可以操作落实的东西；
 - 2、讲师本人就是实际执行者，所讲即所做；
 - 2、课程当场即建立参训者实践应用勾联，管控学员课后不得不按计划行动；

3、课后有一系列管理流程管控学员的训后行为，帮助学员实践课程、分享课程，变学习培训为实际业绩；

4、先改变学员的自我标准，再改变方法；

5、课上做计划、做承诺，课后做执行、做辅导、做检查，直到理念变成方法、方法变成行为、行为变成习惯，执行型习惯养成即执行能力

课程实效保障：

课前觉醒环节，找到自己的执行差距及给自己带来的困扰，激发改善愿望和学习渴望

课上行动改善计划和承诺，按课上的工具和方法做出执行力改善计划并做出承诺，并把学习改善纳入执行管控流程，即学员做计划、做执行；领导做检查、做奖罚

课后执行力改善跟踪辅导环节，有培训实施机构、讲师、学员上级领导共同对学员进行跟踪辅导，确保课上计划、课下执行；行动改善、绩效优化

课程设计目的：

帮助团队成员清晰执行力对个人的意义

培育团队良好的执行心态

纠出自身影响执行的不良心理和行为

制定执行陋习的改善计划

制定执行思维和行为习惯培养计划并纳入管理流程

各团队现场承诺执行改善，并找出关键改进点

找到并学习提升执行效果的方法

授课方法：

现实案例研讨+体验互动+深度反思+行动学习+工具训练+课后实效跟踪流程

你将获得：

对自己执行短板的清晰认知

每个参课学员的行动改进计划和承诺

一套实效执行力打造流程

看得见的十项执行素养改善

给企业一套清晰地执行力改进路线图

课程提纲：

第一部分：察觉，知不足

大型体验活动——照镜子：回顾、体验与反思

1、 第一环节：自我定位——执行中我是谁？

- 2、 第二环节：自我检测——这些毛病我有吗？
- 3、 第三环节：承诺改变——下定决心、公开承诺

训练活动：找到帮助你改变的天使

第二部分：知障碍，标方向

- 1、 找到障碍执行的四大心魔和八种陋习
- 2、 四大心魔：逃避责任、归功于内、归错于外、自我局限
- 3、 八种陋习：消极被动、枯灯萎靡

行动迟缓、办事拖拉

没有目标、缺乏计划

刺激反应、不问结果

亵渎制度、不顾大局

怯于承诺、不敢负责

浅尝辄止、做不到位

本位主义、罔顾全局

- 4、 改善执行的两颗心、八种力

两颗心：责任心、感恩心

八种力：

行动力——坚决执行、马上行动

服从力——刚性制度、服从第一

坚韧力——坚韧执着、永不言弃

结果力——锁定目标、结果导向

客户力——客户价值、服务第一

思考力——系统思考、顾全大局

主动力——主动承担、勇于任事

诚信力——信守承诺、诚信第一

第三部分：卓越团队升华的十重洗礼

壹、 责任心训练

- 1、 体验活动：报数
- 2、 影响圈与关注圈，找出你个人影响圈的事和关注圈的事
- 3、 清除障碍责任的四大病毒
- 4、 找到 100%对自己负责的实践落脚点——对个人的好处

5、 现场训练：制定实践 QBQ 责任四大原则的个人行动计划

6、 现场承诺并领导协助制定帮扶、检查、跟踪计划

式、 感恩心训练

1、 体验活动：感恩的心

2、 你是谁？你为谁？

3、 现场活动：把功劳分给那个帮助你的人，现场表达你的感恩之心

4、 现场制定感恩协作计划

参、 主动力巡练

1、 被动 VS 主动、积极 VS 消极，请选择你自己的人生状态

2、 给自己积极地心理暗示

3、 小技巧：踏上积极快乐的通道

4、 习惯培育：每天早上三件事

5、 现场活动——让我们快乐积极起来

四、 行动力训练

1、 案例研讨：假如缺乏行动

2、 行动力三大理念

3、 行动力改善工具——行动日志、时间管理坐标

4、 现场找出自己缺乏行动力的某些工作方面，你有什么想做而一直拖着没去做的事情？

5、 现场作出个人行动力改进计划

伍、 服从力训练

1、 体验活动：如果你我都是老大，那会怎样？

2、 制度服从理念——破窗效应

3、 现场找出自己过去有哪些错误的不服从的现象？

4、 现场制定服从力改进计划

六、 客户力训练

1、 案例研讨：到底是谁的错？

2、 客户价值是执行的唯一方向

3、 四大客户价值理念

4、 客户价值执行工具训练

5、 说出你的客户价值故事？

6、 现场训练：找客户、做结果

七、 结果力训练

- 1、 体验活动：如此挖井
- 2、 为什么做结果
- 3、 什么是结果？
- 4、 结果定义训练
- 5、 结果管理工具训练：周计划、日结果
- 6、 结果故事分享会，结果力培育计划的现场制定

八、 坚韧力训练

- 1、 视频：比尔波特的故事
- 2、 现场活动，找天使、试坚韧
- 3、 给自己找到坚持不放弃的内在的动力
- 4、 坚韧力行动改善计划的现场制定

九、 诚信力训练

- 1、 案例分享：王经理的故事
- 2、 信守承诺三大理念
- 3、 现场承诺仪式

壹零、 思考力训练

- 1、 案例：系统思考的力量，小李的故事
- 2、 员工执行应该常问的十大问题
- 3、 辅助思考的执行工具训练