

卓越团队执行力实战训练营

你是否有这样的困惑

- 为什么“领导者有方向、没力量，被领导者有力量、没方向”？如何通过“制度执行力”解决这对基本矛盾？
- 为什么看起来是必胜无疑的决定，却因为执行不力而付之东流？如何贯彻“认真第一，聪明第二”的执行理念？
- 为什么你的下属总是缺乏责任心和执行力？如何开发“结果第一，理由第二”的执行型人才？
- 为什么你的团队不缺能人但缺乏活力？如何锻造一支能攻城拔寨而又不依赖于任何明星员工的正规军？

**没有执行，一切都是空谈！
“执行难”，关键是缺少简单实用的管理系统！**

我的方案

- 责任训练帮助打造 100% 责任员工
- 客户价值训练帮助找准执行方向
- 四十八字真经帮助落实执行文化
- 黄埔执行包帮助打造执行的环境
- 执行制度系统确保追踪员工执行
- 结果管控系统帮助管控员工业绩

○你的收益：

- 执行环境建立了，员工不再找借口
- 员工思维转换了，工作瞄准做结果
- 执行文化入人心，公司业绩有保障
- 结果平台搭起来，员工行为看得清

课程提纲：

第一章：独立商业人格与员工 100% 责任

1. 企业成长的三种方式与企业执行系统设计理念
2. 企业危机执行系统的打造
 - 危机创造运转机
 - 压力带来动力
3. 独立商业人格是一个执行型员工的基本人格入口
 - 成年人逻辑
 - 社会人心态
 - 独立与自主意识
4. 100%自我责任是执行的入口

课程目标：

- 打造员工责任心态
- 明白什么是 100%责任
学会做 100%责任
- 打造员工独立处事的能力
- 改变员工做事的思维习惯
- 帮助员工摆脱凡事依赖心理

第二章：执行人才三大标准

1. 信守承诺
2. 结果导向
3. 永不言败

课程目标：

让员工认识到要成为执行人才的基本标准

第三章：五大核心执行理念

情境案例 1：到底该怎么做？何时执行才是恰当？

执行理念一：坚决执行、马上行动

情境案例 2：某公司重复犯错无系统造成的损失事件

执行理念二：一次就做好、省力无烦恼

情境案例 3：质检处罚伤人事件

执行理念三：不只求对错，效果要更好

情景案例 4：例会借口事件

执行理念四：不找借口执行到位

情景案例 5：特殊人物违规事件

执行理念五：刚性制度、服从第一

互动训练：找位置

作业 1：找角色，列出自己每个角色的关键行为和应提供的关键结果

作业 2：依据执行理念找出自己及部门在过去的执行中存在问题的事项，并列出具整改措施

第四章：提升执行三大思维

案例：王总对执行层的评价

■ 责任思维：执行首先是责任

情境案例研讨：我是一切的根源

责任训练工具：QBQ

■ 结果思维：行动要有结果

情境案例研讨：本的结果思维

结果思维训练工具：外包思维、底线思维

结果管控工具：周计划、日结果，YCYA

■ 计划性思维：计划是执行的基础，计划的核心是预案

情境案例研讨：王总因缺乏计划目标失败的案例？

思维训练工具：计划控制圈

作业 1：收集本部门责任故事（反面、正面）

作业 2：做结果定义训练

第五章：四步走提升执行力

第一步：命令授出，理解到位

壹、

1、下达命令十要素

2、接受命令有反复

3、执行过程常回馈

贰、

1、接到命令问结果

2、接受命令做复述

3、命令明了做承诺

参、

第二步：为结果找对策

沟通及时、理解到位是执行的前提

员工如何正确理解上司的想法？

执行过程的猴子管理

结果来自过程，过程要步步为赢

步步为赢，要的是时时找对策

壹、

利用先进工具找对策

1、头脑风暴

2、价值工程

3、对策分析

贰、

头脑风暴游戏规则

第三步：简单、服从、重复

一、如何化繁为简？

1、做客户所需要的

2、做目标相关联的

3、做有明确结果的

4、建立系统，标准化运作

5、先流程、再结构、再制度

二、如何做到服从？

企业应该先服从后执行，在执行下创造

1、服从的原则：凡是决定的都是对的

2、服从目标、服从领导、服从制度、服从结果

3、学习军队执行，有效培养员工的服从性

三、如何才叫有效重复

第四步：检查与督导

壹、

人们只做你检查的不会做你希望的

贰、

检查的手段：检查按钮

1、YCYA

2、余额控制量化技术

3、民主评议制度

4、量化检查频率

5、PK:把训练当做比赛

课程目标：

帮助企业建构一套员工个人执行效果提升的方法

第六章：员工个人结果的管控——个人业绩管控实操

1. 日结果，日计划
2. 周计划，日结果
3. YCYA 训练
4. 个人业绩汇报与检查系统的设计

课程目标：

帮助企业建构一套员工个人结果的管控平台，形成每天进步 1%的员工工作动力机制

第七章：提升执行团队凝聚力

一、没有完美的个人只有完美的团队

- 1、团队倍增你的个人力量
- 2、凝聚产生力量，协作创造奇迹

二、凝聚之魂，让团队把心贴在一起

- 1、愿景，我们共同的未来在哪里？
- 2、明确我们的使命和价值观，我们为什么而存在？
- 3、打造团队精神，团队是你成长的魂
- 4、做认同，信念认同带来凝聚力

三、把自己融入团队，靠团队带你升值

- 1、乐于付出，踏上正向循环圈
- 2、懂得包容，所有的人都有帮到你的价值
- 3、感恩的心，在感恩中收获力量
- 4、主动协作，主动向前迈一步
- 6、承担责任，敢于承担才有团队

课程目标：

执行团队成员人人具有凝聚之魂，人人协作付出依靠团队求取个人成功

第八章：建设企业执行的文化

1、执行文化的基本要素：

责任结果导向

客户价值第一

设置高标准

团队协作、务实与速度

2、执行的方针与原则：

认真第一，聪明第二；

结果提前，自我退后；

锁定目标，专注重复

3、执行的二十四字战略：

执行前：决心第一，成败第二

执行中：速度第一，完美第二

执行后：结果第一，理由第二

课程目标：

- 帮企业建立一套真正的简单可操作的执行文化。
- 打造良好的执行环境，让环境中每一个员工都身处执行文化熏陶