

总裁执行管控训练

你是都有这样的困惑：

- ✦ 我在场时员工个个积极主动效益佳，我一离开员工立刻变模样，什么时候员工能主动做事不让人管啊！
- ✦ 为什么每次战略目标制定以后，公司上下努力干一年却总是不能达成目标，我该怎么办，是目标问题还是我们的执行问题？
- ✦ 我现在陷入了一种两难的痛苦，对员工管的紧了会有意见，也没办法发挥他的主动性，管松了又不出结果，怎么办？
- ✦ 我觉得自己够努力，战略和方向也都对，可为什么业绩总是一般，忙一年账算下来总是不怎么赚钱，问题出在哪？
- ✦ 以前公司小的时候，凭经验管理自己觉得还能对付，公司慢慢做大，也知道管理重要了，学了管理知识，现在反而不知道该怎么管企业了，这是怎么回事呢？

你要回答：

- ✦ 执行中，高层如何把握自己的角色？
- ✦ 团队里，你如何让他人乐于执行？
- ✦ 制度上，什么样的规则能保障战略的落实？
- ✦ 做业绩，你应该建立怎样的系统？
- ✦ 检查时，你应该具有什么样的执行流程？

课程的收益：

- ✦ 让你脱离人管人的苦海，变“人盯人”为“流程盯人、系统盯人”
- ✦ 让你的公司每天产出你想要的结果，每个员工的结果你看得见、控得了
- ✦ 让你的员工自动自发工作，而且乐此不疲
- ✦ 让你的公司每件事都聚焦在目标和效益上，不产生一分钱资源浪费
- ✦ 让你可以放心的把企业交给下属经营，自己可以轻轻松松的去度个长假
- ✦ 让您在残酷的红海竞争中杀出一条血路，创建自己的一片蓝海

课程大纲：

第一讲、总裁执行角色

情境案例：杨总的烦恼

- 1、 高层常犯的执行错误
- 2、 执行不力之根：高层的执行角色陷阱

3、执行角色调整

4、执行角色明确：六大执行角色

第二讲、总裁执行管控五大核心理念

情景案例：中层的累是谁造成的？

1、坚决执行、马上行动

情景案例：远大“油渍案”

2、一次做好、管理到位

情景案例：俄罗斯矿山大爆炸

3、不找理由、结果至上

情景案例：骨干小罗的辞职信

4、不止做对、效果要好

情景案例：又是大客户惹的祸

5、猴子管理、创造主动

第三讲、总裁关键执行行为

1、打造执行机制(机制是动力之源)

2、营造执行环境(环境塑造行为)

3、培育执行文化(建设执行作风)

4、训练执行干部(执行型行为习惯)

5、推动执行循环：形成执行之势，良性循环

第四讲、总裁执行管控四大核心思维

案例：刘恒毅的“狼道管理”

1、狼性思维：迫使员工进化

案例：彭火先“简单管理”之道

2、简单思维：以简驭繁的艺术

案例：毛泽东的牵牛鼻子战术

3、关键点思维：牵牛鼻子

案例：王永庆的魔鬼午餐

4、质疑思维：检查保障执行

第五讲、高层执行管控方法

核心是建立一种导向、培训组织习惯、建立组织核心文化（案例）

1、发信号：说故事（张瑞敏）、做明确、做区分、做榜样、做环境、做推动、做检查、做奖罚

- 2、 建系统：做好流程、做好组织、建好规则
- 3、 搭平台：结果管控平台、执行检查平台、下属执行平台
- 4、 用对人:搭班子、带队伍
- 5、 做监控:做检查、做奖罚
- 6、 做文化：建立“文化——习惯——行为——结果正向互动循环圈”

第六讲：总裁执行管控五把抓手

- 1、 一抓结果平台
- 2、 二抓慎选干部
- 3、 三抓关键责任
- 4、 四抓系统建设
- 5、 五抓检查流程

第七讲、总裁执行管控要用好六大杠杆

- 1、 环境文化杠杆
- 2、 关键事件杠杆
- 3、 关键人物杠杆
- 4、 关键时刻杠杆
- 5、 责任追踪杠杆
- 6、 及时反馈杠杆

第八讲：执行的责任管控要点-----猴子管理法

- 1、 管理中的角色陷阱
 - 2) 完成任务陷阱
 - 3) 员工提问陷阱
- 2、 猴子管理法两大法则
 - 1) 明确责任
 - 2) 落实行动，制定行动措施
- 3、 猴子管理法七大法则

第九讲、总裁执行八大步骤

- 1、 选对执行人
- 2、 明确成果、明确时限
- 3、 落实责任
- 4、 制定执行措施

5、明确检查流程

6、高效跟踪奖惩

7、六大改进原则

8、共识与承诺

第十讲、执行的文化管控力

1、文化是最终的管理因素

2、执行要什么文化？

3、如何打造执行文化？

4、 执行文化的真核——48字真经

结语：