
非财务经理的财务沙盘培训课程

一、课程总体介绍

沙盘培训课程采用模拟经营决策的形式锻炼系统思维、研讨管理专业知识、演练经营管理技能。沙盘培训具有实战、生动、系统、深刻的特点，克服了讲授式教学知识与理解运用脱节的弊端，深受参训学员和企业的欢迎。

沙盘课程收益：

- 学会用财务语言进行有效沟通，分析经营活动；
- 学习用财务分析方法辅助经营决策；
- 通过分析经营活动，改进运营效率提升企业盈利；
- 学习运用财务管理方法实现精细化管理；
- 强化成本意识，全面提高成本管控能力；
- 提升整合内外部资源，平衡短期与长期策略的能力；
- 在经营推演中检视自身经营企业的经验和教训，并引发不断改进、优化，达到系统化、模型化。

沙盘课程目标：

- 介绍财务管理的基本含义以及企业非财务经理应该懂得的财务管理知识。
- 循序渐进地帮助中高层管理人员掌握完整财务报告的使用方法，掌握关键财务指标的分析，辅助经营决策；理解管理层和财务部门之间的

信息不对称。

- 运用成本差异分析寻找利润增长点，学会在企业不同的发展阶段运用不同的成本核算、定价、营运资本管理、投融资等财务策略。
- 学会企业的价值评价，合理运用和配置企业资产，掌握管理层业绩评价体系。
- 培养部门负责人和中层经理的全局观，强化战略执行意识、强化跨部门沟通协作意识。

二、课程适合对象

公司业主或企业高级管理层，包括：公司的总裁级人士；独立事业部高层领导或部门总监；分公司总经理。

公司中层及基层经理。包括：公司的部门经理/副经理级部门主管；区域主管、一线主管或关键员工。

学员总数以 16-42 人为宜。

三、课程特点

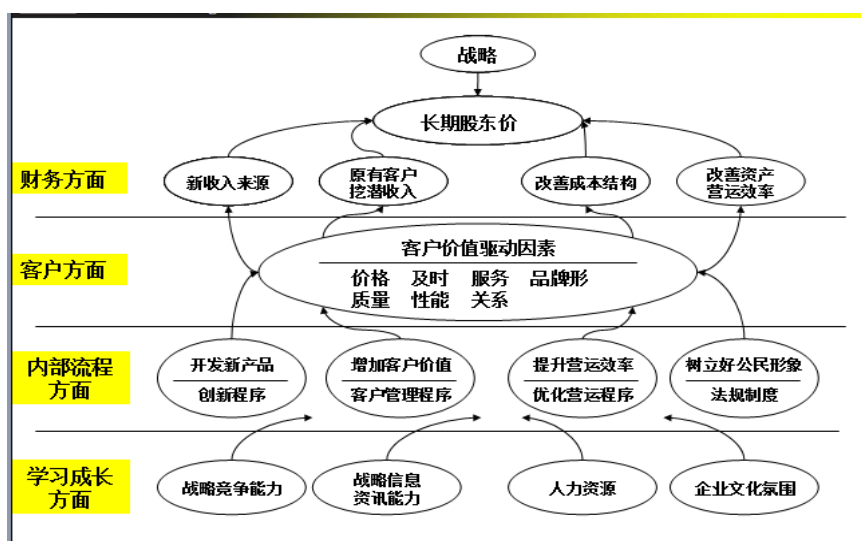
1. 教学形式：

- 沙盘模拟操作+网络版量化分析工具软件配合+动态数据分析+讲师点评
- 直观的手工操作结合网络版量化分析软件，优势是具有手工沙盘的直观性，同时还避免了手工沙盘的分析能力不足、感性浅表的弊端。

- 辅助教学软件具有深度数据采集与分析的能力，通过从市场、销售、产能、战略、成本和财务等方面系统的量化分析，帮助学员发现问题，经过分析企业各种经营决策的优劣及其背后的原因，改进企业经营管理水平提升决策能力。

2. 课程设计理念：

课程专业设置系统科学，结合沙盘经营更有适当的扩展引申，以与企业管理实际更好地结合，达到具体实用的境界。



- 始终从客户需求为出发点，设计培训流程，保证培训吻合客户实际需要。
- 从“沙盘”中来到“企业”中去，培训可将沙盘推演与企业实际情况结合在一起，切实的帮助参与者发现企业和管理者自身的一些问题，分析探讨，以期找到解决问题的方案。
- 帮助企业用“实战演习”“体检”自身状况，不打无准备之仗。

四、培训时间

2天

五、课程教学大纲

一、财务报表

- ✓ 资产负债表编制
- ✓ 利润表编制
- ✓ 财务报表解读
- ✓ 财务指标详解
- ✓ 企业价值评价

本节培训收益：通过利润表和资产负债表的编制练习，掌握财务报表的原理、产品成本构成与核算、常用企业盈利能力指标、运营能力指标、偿债能力指标以及企业经营成果评价和企业估值方法，深刻领会经营管理中的各项时间成本，强化时间资源观念。

二、资源配置与预算管理

- ✓ 开源与节流
- ✓ 市场需求与行业产能分析
- ✓ 资源配置的优化
- ✓ 全面预算管理

本节培训收益：通过制定年度工作计划的练习，领会全面预算管理的重要

作用，掌握企业全面预算管理的原理和步骤，学习优化配置企业有限的资源，获得最佳的资源效率。

三、成本管理

- ✓ 全成本分析
- ✓ 成本结构分析
- ✓ 成本效益分析
- ✓ 成本与定价
- ✓ 长期成本与短期成本
- ✓ 盈亏平衡分析
- ✓ 成本归集与产品盈利性分析

本节培训收益：学习从成本性质、成本结构、成本效益、长短期成本等多个角度进行成本分析，理解正确的成本观念，强化成本核算意识和能力。

从战略成本管理的角度掌握盈利性分析、量本利分析和风险控制、

四、战略、营销与生产管理中的财务管理

- ✓ 产业演进规律与产业投资
- ✓ 竞争博弈分析
- ✓ 客户满意度管理
- ✓ 应收款及客户信用管理
- ✓ 营运资本管理
- ✓ 产能核算与产销协同
- ✓ 固定资产投资管理
- ✓ 职能部门成本管控

- ✓ KPI 指标设计

本节培训收益：了解企业战略、营销、生产、人力等不同部门管理中重要的财务管理理念和工具，掌握其原理和应用方法，以提高管理有效性及管理效率。

伍、 全局观与跨部门沟通协作

- ✓ 企业全局观
- ✓ 换位思考与跨部门沟通协作
- ✓ 群体决策方法

本节培训收益：培养职能部门管理者从企业整体利益的角度看待问题、分析问题和解决问题。通过深入了解其他职能部门的工作需求和挑战，培养换位思考能力，以强化跨部门沟通协作意识和能力。

六、 绩效管理

- ✓ KPI 设计与解析
- ✓ 短板理论
- ✓ 岗位胜任度

本节培训收益：学习常用绩效管理理念，绩效 KPI 的原理，运用财务指标结合业务指标进行绩效 KPI 设计，以协同企业 HR 部门落实本部门的绩效管理工作。