

《打造高绩效学习型团队》

【受众对象】

企业中高层管理人员

【课程收益】

- (一)学习型组织的核心理论和主要特征
- (二)如何改善心智模式，建立阳光思维;
- (三)如何构建学习团队，让愿景为成功导航;
- (四)如何开展团队学习，提高团队智商。

【课程大纲】

前言

第一讲：企业为什么要建设学习型团队？

- 1、什么是学习型团队(两种含义的解读)
 - 2、对企业来说，学习力的竞争是终极竞争
 - (1)学习是团队的一项基本职能;
 - (2)学习速度必须大于或等于企业发展速度
 - 3、：对员工来说，学习是实现自我价值根本需求;
- 学习是一种工作方式，学习是一种生活方式;

第二讲：学习型团队本质特征

1、终身学习

学习力模型：三要素：学习的动力、学习的能力。学习的毅力;

2、全员学习

3、全过程学习

快乐学习：在学习中享受工作，在工作中享受学习

4、团体学习

5、学以致用

第三讲：学习型团队修炼之一：

——自我超越实现心灵深处的渴望

1、不断提高自己的人生境界

2、敢于向极限挑战

3、学习敌人，是为了战胜敌人；

4、管理者的最主要职责---激励

第四讲：学习型团队修炼之二：

——改善心智模式，用第三只眼睛看世界

1、为何拘泥于X理论、Y理论；

以辩证的态度，发挥人性向善一面；

2、热爱工作，阳光心态；

3、懂得付出、利他利己；

4、学会感恩，奉献人生；

第五讲：学习型团队修炼之三：

——建立共同愿景，塑造积极向上企业文化

1、什么是企业文化？

2、“共同愿景”：是企业文化的集中体现

- 3、激发出每个人的使命感
- 4、树立正确的价值观
- 5、建立“共同愿景”的三个步骤

第六讲：学习型团队修炼之四：

——团队学习，激发群体的智慧

- 1、为什么团队智商： $<$ 个人智商之和？
- 2、为什么团队学习力： $>$ 个人学习力之和？
- 3、沟通创造价值
- 4、消除自我防卫心理，激发团队的力量
- 5、沟通的障碍与原则
- 6、团队沟通的重要工具--头脑风暴法

第七讲：学习型团队修炼之五：

——系统思考，见树木又见森林

- 1、系统强才是真的强；
- 2、“学习上的七种思维障碍”
- 3、处理好团队利益与个人利益的关系
- 4、处理好眼前利益与长远利益结合起来
- 5、透过现象看本质
- 6、系统思考的工具:鱼刺图、关联图法……
- 7、系统做事方法---流程化管理；

第八讲：学习的成效在于坚持

- 1、如何解决培训“为他人做嫁衣裳”的问题
- 2、学习的成效在于坚持
- 3、职场意志力的锤炼
- 4、习惯的力量

课程回顾与总结