
《人才的选育用留培训》

【课程背景】

优秀员工是创造企业价值的源泉，优秀员工的选、育、用、留是企业人本管理的核心。具备先进的人才理念，制定科学的人才战略，掌握正确的员工选、育、用、留方法，是现代企业家致胜商场的法宝。课程将告诉您如何让优秀员工心甘情愿地为您工作，如何让企业成为“人才吸铁石”。

【课程时长】

1天

【课程大纲】

第一讲：管理者必备的人才理念

- 1、引言
- 2、人才是创造价值的源泉
- 3、管理者必备的十大素养

第二讲：管理者必知的人才战略

- 1、战略选择
- 2、战略原则
- 3、战略核心

第三讲：如何选拔人才

- 1、制定明确的人才标准
- 2、坚持科学的选才程序
- 3、让公司成为“人才吸铁石”

第四讲：如何培育优秀人才

-
- 1、培育最有潜质的人
 - 2、人才培育的三个层次
 - 3、人才培育的三个重点

第五讲：如何用好优秀人才(一)

- 1、用最合适的人
- 2、用人之长、避人之短
- 3、高效激励

第六讲：如何用好优秀人才(二)

- 1、理清个人愿景
- 2、建立共同愿景
- 3、强化愿景

第七讲：如何用好优秀人才(三)

- 1、任人为贤、以绩论人
- 2、高薪高效、多效多得
- 3、重奖重罚、赏罚分明
- 4、公平竞争、优胜劣汰

第八讲：如何用好优秀人才(四)

- 1、日清日省、日新日高
- 2、天天激励、快乐工作

3、赞美常有、小奖常发

第九讲：如何用好优秀人才(五)

- 1、奖惩二八率
- 2、陶行知的育人方法
- 3、南风法则

第十讲：如何留住优秀人才

- 1、满足人才不断增长的需要
- 2、案例：天九伟业的终身员工制
- 3、建立事业共同体
- 4、留住人才的三个策略

课程回顾与总结