

---

# 《中层经理人执行力与高效管理》

## 【课程背景】

对企业而言，中层管理者无疑是关乎企业兴衰的中坚力量。对中层管理者而言，职业能力不仅关乎个人的发展，也决定着你在企业中存在的价值。你能否贯彻上司意图？能否与同僚协同作战？能否带领下属实现团队目标？能否激发下属的潜能？能否具备较强的执行力？在这些关键能力上，你表现如何？事实上，在多数管理者身上，都有着不同程度的能力缺失。本课程针对企业中层经理的4大错位、3大内伤等现实问题，从企业中层管理者的实际工作和普遍现状出发，着重解决中层经理的职业能力突围问题。

## 【课程时长】

1天

## 【课程受众】

企业中层管理人员

## 【课程大纲】

### 第一讲：中层管理者的现状

- 1、引言
- 2、优秀的中层经理的三种表现
- 3、中层经理为何而生
- 4、中层经理四种错误的角色定位
- 5、中层经理的三种境界
- 6、中层经理的三大职责
- 7、中层管理者的三大内伤

### 第二讲：与上司相处的七大原则

- 1、原则一上司永远是对的
- 2、原则二不要议论上司的是非

- 
- 3、原则三不要抢上司的风头
  - 4、原则四独立承担责任
  - 5、原则五敏感于上司的立场
  - 6、原则六请示时要有备选答案
  - 7、原则七让上司做好人自己扮黑脸
  - 8、让上司赏识的 20 个细节

### **第三讲：如何与其他经理共事**

- 1、关注全局团队为王
- 2、横向管理的三个难点
- 3、与同僚相处的两个原则
- 4、什么是亲和力
- 5、如何博得同僚的好感
- 6、讨论：为何别的部门不买我的账

### **第四讲：要做一流的激励大师**

- 1、激励下属就是帮他圆梦
- 2、好上司必须知道的五大激励理论
- 3、上司激励下属必须坚持的六大原则
- 4、勤于表扬，善用“拇指文化”
- 5、批评下属要讲究艺术
- 6、善包容，好上司“肚里能撑船”
- 7、上司有魅力，下属才“听话”

---

8、九种激励方法成就好上司

9、上司激励下属的五种认识误区

### **第五讲：如何带领下属取得好业绩**

1、员工的四种类型

2、讨论：如何面对头痛下属

3、做教练式经理

4、重视制度管理

5、情理法的综合运用

讨论:小赵这笔钱能不能报销

6、目标管理

7、如何引爆下属的工作情绪

8、让所有人忙起来

9、如何向下属推行新政策

讨论：员工私捞好处如何堵漏洞

### **第六讲：下属“成材”，上司才成功**

1、培养下属才能“水涨船高”

2、不培养人才就是对企业“不孝”

3、不留住人才就是对企业不忠

4、下属有学习力，企业才有竞争力

5、为下属打造学习型企业文化氛围

6、对下属要因材施教

---

7、好上司是教练，不是“师父”

8、学会“放风筝”，授权不弃权

9、四步培训完美下属

### **第七讲：中层如何管理下属 1、权威的正确解读与使用**

2、亲自抄刀的好处

3、我做给你看

4、教你怎么办

5、保持适当距离

6、把自己的想法变成下属的自愿

7、特殊岗位的特殊人才要用特殊的方法管理

8、现场释疑：解答中层干部实际工作中的疑难问题

课程回顾与总结