

优秀团队的八大要素

——如何打造团队

有的团队很有凝聚力，有的团队就是一盘散沙。这里边的根源到底在哪里呢？优秀团队的八大要素课程将向您讲述：任何一个团队要素的缺失都会对团队带来重要影响。

一：团队文化

文化，又称“核心价值观”，是一个团队行事的根本准则，是引领团队成员向前的航标灯。是由团队主要领导者提出的“道”。不同的文化形成不同的团队。

二：核心领导者的核心领导力

1：法定力

2：奖赏力

3：惩罚力

4：专家力

5：影响力

三：领导的艺术和决策的科学性

一样的话两样说，有的让人听从，有的让人抗拒。了解人性，管事理人还是管人理事？

决策：团队是怎样做决策的？群体决策还是一人决策？失误的决策对团队的影响。

四：团队明确的目标

目标是团队成员日常工作的行动指南，目标管理法是世界大公司普遍遵循的方法。

目标的制定的依据和作用。

目标的分解

目标对团队的影响

五：分工明确执行流畅

小微企业用人少，分工不明确，一职多能，扁平化管理，而有了一定规模的企业呢？人浮于事，扯皮在企业里是很常见的，为何？

六：有效的信息传递和沟通

团队 70%的问题的产生是沟通不畅造成的，70%的问题解决也是通过沟通解决的。有效沟通，团队管理的润滑剂。

七：个人目标和团队目标的一致性

这是困惑团队发展的大问题

多劳多得，现在是很多人想少劳多得。端起碗来吃肉，放下碗来骂娘

八：勇于否定自我和团队共同进步

自我认知，自我批评与自我否定，个人和团队的关系

注：该课程为讲述式培训，时长为：一天。