
高效双赢思维训练

培训内容：

绪论：

习惯形成机制：习惯是知识技能与意愿的融合

成长的三层次：依赖--独立--互相依赖

第一部分：双赢思维的心因机制（双赢意愿篇）

第一节：双赢思维的三脑原理

一、三脑的机制与作用的原理

二、双赢机制的脑原理（三脑原理与需要理论逻辑关联）

三、大脑皮质是驾驭双赢机制的中枢

第二节：影响人员行为、业绩的三要素

一、能力

二、价值观

三、情商

第三节：意愿背后的价值观力量

一、价值观

二、价值观的力量

三、意愿后边的价值观

第二部分：市场经济环境下人生运行的基本规律（双赢知识技能篇）

第一节：项目利益相关人

一、项目利益相关人

二、项目利益相关人需求分析

三、启发

第二节：企业战略利益相关人

一、战略利益相关人

二、战略利益相关人需求分析

三、启发

第三节：人生成功利益相关人

一、成功利益相关人

二、成功利益相关人需求分析

三、启发

第四节：小结练习分享

一、五点结论

二、练习

三、分享

第三部分：企业运行中困惑及解脱路径（双赢知识技能篇）

第一节：科层组织的纵向双赢机制

一、针对客户的工作产出法

二、客户关系示图

三、作业指导书

第二节：组织扁平化的横向双赢机制

一、十字路口的困惑

二、百年来管理中难解的迷津

三、怎样通达香格里拉

第四部分：后设模式固执与驾驭法则（双赢知识技能篇）

第一节：文化背景对双赢思维影响

一、潜藏在成败背后的心理因素

二、一个无解的问题可以变成两个难解的问题

三、后设模式的基因

第二节：后设模式的秘境

一、决策模式测量

二、获得信息模式测量

三、统计分析

第三节：认知自己了解他人双赢合作

一、AMBR 流程

二、后设模式

三、知己知彼百战不殆

第五部分：实战演练