
企业班组建设管理实战训练

课程背景

班组建设管理是企业最基础的管理工作，它在很大程度上决定了企业管理水平的高低好坏，所以对企业来说至关重要。为了切实提高化工企业班组管理水平，我们特开发了此课程

课程收益

本课程基于老师在国内外著名外资企业、国内上市民企中 21 年的管理实战经验，所有案例、课程内容 100%实用，让所有学员轻松学以致用。如切实运用,至少能提升企业 1-5%利润点

课时：2 天

课程对象：制造企业现场管理技术人员

课程大纲

一、班组建设的目的和意义

1、卓越班组建设的目的和意义

1.1、建立 PQCDMS 的卓越班组

1.2、我们生产车间班组的现状如何？

1.3、班组长职业素养的构成

1.4、班组长的管理现状

1.5、班组长的工作性质

1.6、班组长必备的专业技能和职业素养

2、班组建设与班组管理的差异

3、卓越班组具有的优质特征

二、班组建设方法

1、班组建设的一个中心

2、班组建设的两项基本

3、班组建设的三个方法

3.1、以“KRA”为方法

3.2、以“ORA”为方法

案例：班组长上岗管理规定

案例：建立绩效导向的班组长职位说明书

3.3、以“OEC”为方法:健全班组日清管理制度

案例：XX 集团班组日清表

案例:海尔班组考核制度细则

4、班组建设的四会人才

5、班组建设的五型班组

5.1、技能型班组的创建

5.2、创新型班组的创建

5.3、管理型班组的创建

5.4、和谐型班组的创建

5.5、效益型班组的创建

案例:三星班组建设和管理

三、班组六化现场打造技术

-
- 1、班组六化现场的概念
 - 2、班组六化现场之目视化
现场案例图示
 - 3、班组六化现场之傻瓜化
 - 4、班组六化现场之规范化
 - 5、班组六化现场之动态化
 - 6、班组六化现场之活性化
 - 7、班组六化现场之人性化

四、班组建设的推行步骤

- 1、班组建设目标的达成
- 2、班组建设的推行步骤
 - 2.1、班组长训练四阶段法
 - 2.2、班组建设四阶段法

案例

- 3、班组建设的关键要素
 - 3.1、班组制度建设的主要内容
 - 3.2、案例分析:ABC公司班组文化建设纪实