
班组长执行力

没有班组长个人执行力 就没有班组团队战斗力

班组长、工段长是企业组织中直接带兵打仗的人，是公司战略目标和方针的落实者，在组织中起着承上启下、上传下达的桥梁、纽带作用，作为生产一线的直接指挥者和组织者，他们的管理理念和执行力直接关系到所辖班组的团队素质和战斗力，并影响着企业的Q(质量)/C(成本)/D(交期)/S(安全)/M(士气)等经营绩效。

本课程旨在强化企业班组长的综合素质，快速提升其执行力及班组团队的运行效率，理清正确的工作思路，弥补科学管理的知识和方法，解决工作中的困难问题。丰富的案例、大量的现场实景是本讲座的特色。

【课程目标】

- 1) 帮助班组长提升承上启下的管理技巧；
- 2) 帮助班组长提升个人执行力；
- 3) 帮助班组长建立**执行力体系**；提升部属及团队的执行力；
- 4) 帮助班组长掌握领导艺术在工作中的应用技巧。

【培训对象】 班组长

【课时】 1-2天

【培训方式】：讲授、案例研讨、演练与练习、视频

【课程大纲】

一、执行力的正确解读

1. 个人执行力主要内涵
---完成任务的意愿、能力、程度；
2. 个人执行力的剖析
---个人执行力的核心要素：心态、能力

二、个人执行力培养--心态修炼

- 1、积极心态：积极的心态像太阳
▪保持积极心态的“六字秘诀”
- 2、学习的心态：专家才是赢家
讨论互动：学习工作化、工作学习化
- 3、老板心态：老板心态成就人、打工心态害死人
讨论互动：你在为谁而工作？
你相信付出总有回报吗？
- 4、感恩心态：去除“理所当然”的想法，感恩一切
▪感恩如何在思想与行为中体现？
互动：集体合唱《感恩的心》

三、个人执行力培养--能力提升

- 1、战略分辨力
- 2、时间规划力
- 3、标准设定力
- 4、岗位行动力

5、过程控制力；

6、效果评估力

四、个人执行力工具-----日事日清日高工作法

1)、日事规划表

2)、日清自检

3)、日事提高

五、团队执行力===建立执行力体系

1、班组的组织建设--- 构建执行力健康发展平台

---建立班组圆桌式组织结构、激发成员参与班组管理

2、制度建设--健全执行力的体制框架

---实效制度是组织正常运转的保障

---制度建设存在的难点和误区

---管理环境化--用自省式管理取代督察式管理

案例分析：员工为什么疏远了小刘班组长？

3、人才建设--激活执行力的核心力量

---修炼员工基本功---“八全管理模式”

---开发员工领导力—轮值管理

---开发员工执行力--- 动态激励

4、透明化建设--健全执行力的“三公”平台

---透明化管理的三大功效

1)、问题透明--- 具体体现

2)、制度透明--- 具体体现

3)、绩效透明--- 具体体现

4)、现场透明--- 具体体现

5、机制建设---开启执行力的动力之门

赛马机制

狼羊机制

透明机制

荣誉机制

分享机制

评议机制

6、流程建设-完善执行力的运行规范

1)、流程建设是班组运作高效的保障；

2)、班组流程建设中存在的问题；

3)、班组流程建设方法和工具；

六、提升团队执行力 - 4R 系统

1、R1—执行的驱动系统：

--- 制定目标，并将计划的任务层层分解；

2、R2—执行人的职责系统（KPI）：

---明确每个岗位的责、权、利，识别关键业绩（KPI）；

3、R3—执行效果的检查系统：

---通过制度化的质询会议，在事实和数据基础上将各个层次的行动过程纳入目标管理系统；

4、R4—执行结果的考核系统：

----通过业绩考核方案，将业绩与薪酬挂钩，保证多劳多得，并提拔明星员工，淘汰不及格员工。

