

活力 100“五型”班组咨询式内训

众多企业对班组长进行过管理知识和职业素养的培训，但大多没有得到期望的效果，究其原因，目前流行的班组长培训大多只强调“班组长个人能力的提升”，未从组织层面形成制度化的班组管理体系，结果导致企业基础管理水平薄弱，班组异常事故频繁发生。有些企业在班组管理和班组建设过程中，将班组建设做成了“形象工程”——做几张班组园地看板、编几本班组管理手册、搞几次班组长培训和优秀班组评比就认为是班组建设，结果导致“讲在会上、写在纸上，挂在墙上，就是落实不到行动上”的尴尬局面。

班组是企业最基本的作业单元，只有班组这个“细胞”充满活力，健康生长，才会使组织生命力旺盛。

[培训目标]：

- 1.掌握最新的“五型”班组模式建设方法，分享最佳新型班组建设案例成果；
- 2.掌握卓越班组长必备的管理技能，帮助一线生产主管提升胜任力；
- 3.有效地提高产品品质，降低生产成本，杜绝安全事故，创建优美、和谐的环境。

[适用对象]Applicable object

车间主任、班组长、生产系统骨干员工

[授课时间]Teaching time 2天

[课程大纲]Course Outline

第一部分：从优秀走向卓越——认识“五型”班组

- 1、当前班组管理面临的挑战和机遇
- 2、创建“五型”班组的基本内容及指导思想
- 3、现代企业对班组长的素质要求

第二部分：学习工作化、工作学习化——“学习型”班组创建

一、学习型班组学什么，怎么学

- 1、拜实践为师，向实践学习
- 2、最有效的学习方式有哪些

二、学习型班组运作实例

- 1、每日一案例——事事是案例
- 2、每日一课题——学习生活化
- 3、每日一提问——以问题为师
- 4、每日一反思——思维训练化
- 5、每日一标杆——向新高学习
- 6、每日一创新——超越型学习
- 7、人人有特长——塑造技能型员工
- 8、人人有绝活——塑造金牌型员工
- 9、人人都比试——打造员工竞争力

10、人人是教练——以同事为师

第三部分：同心同德，协作奋进——“和谐型”班组创建

- 1、和谐班组的定义与和谐文化的特征
- 2、和谐班组对班组长的胜任力要求
- 3、和谐班组的文化与价值观塑造
- 4、班组成员的自我和谐——自我心态调整
- 5、和谐班组与问题冲突管理

第四部分：人造环境,环境育人——“清洁型”班组创建

- 1、作业现场“5S”活动
- 2、整理推进的重点、方法及案例
- 3、整顿推进的重点、方法及案例
- 4、清扫推进的重点、方法及案例
- 5、清洁推进的重点、方法及案例

第五部分：杜绝一切浪费——“节约型”班组创建

- 1、班组的浪费现象分析
- 2、班组成本管理与控制的关键点；
- 3、创建节约型班组的考核步骤

第六部分：安全生产重于泰山——“安全型”班组创建

- 1、现场整理、整顿、清扫（点检）与安全；
- 2、安全目视化标示
- 3、隐患排查治理活动-工作安全分析
- 4、推广标准化作业
- 5、危险预知训练（KYT）
- 6、安全教育与训练

第七部分：班组建设的推行步骤

- 1、班组建设四阶段法:阶段性推进实施内容
- 2、班组建设的推动力如何运作？
 - 两大基本策略
 - 四大基本原则
 - 五大推进要点