
活力 100 “五型”班组咨询式内训项目

班组是企业最基本的作业单元，只有班组这个“细胞”充满活力，健康生长，才会使组织生命力旺盛。

五型班组建设引领班组走向卓越。

【课程收获】Course harvest

- 学习型班组—在实践中学习，在改善中提高
- 文化（和谐）型班组—文化管理成为班组管理的核心
- 自主（民主）管理型班组—八全管理落到实处
- 创新型班组—创新是卓越班组的核 DNA
- 高绩效型班组—人本管理精神始终贯穿于绩效实现过程

这些模式各具特色，是通往卓越型班组的有效途径，是源自于一线班组管理实际的经验总结，是学而后行、必然见效的实用方法。

【培训方式】：讲授、案例研讨、演练与练习、视频

【适用对象】Applicable object

车间主任、班组长、生产系统骨干员工

【授课时间】Teaching time 2天

【课程大纲】Course Outline

第一章 学习型班组建设

第一节 什么是真正的学习型班组

- 一、突破“温水之蛙”困境
- 二、员工有自我超越的动能
- 三、改善员工心智模式
- 四、建立共同愿景
- 五、培养系统思考力
- 六、成就伟大的团队

第二节 学习型班组学什么，怎么学

- 一、拜实践为师，向实践学习
- 二、最有效的学习方式有哪些

第三节 学习型班组的班组长角色定位

- 一、班组长的三重角色
- 二、班组长的领导方式——领导即教练
- 三、班组长的工作方式——管理即培训

第四节 学习型班组运作实例

- 一、每日一案例——事事是案例
- 二、每日一课题——学习生活化
- 三、每日一提问——以问题为师
- 四、每日一反思——思维训练化
- 五、每日一标杆——向新高学习
- 六、每日一创新——超越型学习

-
- 七、人人有特长——塑造技能型员工
 - 八、人人有绝活——塑造金牌型员工
 - 九、人人都比试——打造员工竞争力
 - 十、人人是教练——以同事为师

第二章 文化型班组建设

第一节 文化到班组，员工创文化

- 一、文化管理是最根本的管理
- 二、企业文化根基在班组
- 三、文化型班组特征

第二节 班组文化建设的两大系统

- 一、班组主文化——愿景、目标、宗旨、口号
- 二、班组子文化——实现班组主文化的途径和方法

第三节 班组“文”如何“化”

- 一、牧师化育法
- 二、管理塑造文化
- 三、案例化育法四、标杆化育法

第四节 班组核心文化建设实例

- 一、班组理念重塑
- 二、人本管理模式再造
- 三、班组规章制度建设
- 四、班组文化平台建设
- 五、活动造势，扩大影响

第三章 自主管理型班组建设

第一节 卓越班组的特征——员工自我管理

- 一、为什么要建设自主管理型班组
- 二、自主管理型班组的特征

第二节 人人唱主角，全方位参与

- 一、自主型班组的两大特点
- 二、自主型班组的建立步骤

第三节 人是自主管理型班组的运行核心

- 一、人本激励机制——激活潜能，自动自发
- 二、制度公约化机制——变被管理者为管理者
- 三、轮值机制——人人管班组
- 四、承诺机制——变外驱力为内驱力
- 五、透明化机制——时时提醒，人人监督

第四节 自主管理型班组建设实例

- 一、充分运用人本激励机制
- 二、组建班委，全员管理
- 三、班组文化系统，全员创建
- 四、每日一案例，班员共成长
- 五、总结规范，形成手册

第四章 创新型班组建设

第一节 全员创新，成就卓越

- 一、不创新，就是被淘汰
- 二、创新型班组的特征
- 三、如何成为一名合格的创新型班组成员

第二节 重塑创新观念，开启创新之门

- 一、事事可创新
- 二、人人都创新

第三节 创新思维能力的培养

- 一、突破思维定式
- 二、逆向思维法
- 三、联想思维法
- 四、奥斯本检核表法

第四节 班组创新管理机制建设

- 一、创新日常机制——创新常态化
- 二、创新提案机制——创新导出平台
- 三、创新激励机制——创新活力平台

第五节 创新型班组建设实例

第五章 人本绩效型班组建设

第一节 什么是人本绩效型班组

- 一、人本绩效型班组建设的必要性
- 二、人本绩效型班组的特征

第二节 人本绩效型班组管理模式

- 一、管理哲学
- 二、管理思维
- 三、管理方法

第三节 班组绩效全过程管理

- 一、绩效目标制定与沟通
- 二、绩效辅导
- 三、绩效考核
- 四、绩效反馈

第四节 打造高绩效班组现场

- 一、消除现场的十大浪费现象
- 二、精打细算节约成本
- 三、充分挖掘员工潜能，推进全员降本增效