

---

# 卓越班组建设及班组精细化管理

## 【课程收获】

- 1、激活员工精神——让班组成为员工的精神家园
- 2、发掘团队潜能——深度激活卓越班组关键驱动力
- 3、塑造动车班组——让每个员工成为班组建设的推动者
- 4、培养班组管理人员精细化管理意识，激发员工实施精细化管理的热情；
- 5、掌握精细化管理的实战技巧，提高员工解决问题的能力；

**【授课方式】**:讲解+案例模拟+互动研讨+问题答疑

**【适用对象】**Applicable object

制造型企业生产厂长、车间主管、班组长,工段长等一线管理人员

**【授课时间】**Teaching time 2天

**【课程大纲】**Course Outline

## 第一部分：卓越班组建设

### 第一讲：班组组织建设—构架卓越班组健康发展平台

- 一、卓越班组建设的成功模式
- 二、越班组的基本组织结构
- 三、搭建卓越班组的“三公”平台

### 第二讲：班组建设---开启卓越班组的动力之门

- 一、班组文化建设—打造卓越班组的向心力
- 二、班组人才建设--- 激活卓越班组的核力量
- 三、班组流程建设--- 完善卓越班组的运行规划

## 第二部分:班组精细化管理（重点）

### 第一讲：什么是精细化管理----- 精细之处显实力

- 一、精细化管理的核心思想 -----从管细到管精
- 二、精细化管理的主要方法  
细化、量化、流程化、标准化、链接化、  
法治化、实证化、精益化
- 三、精细化管理平台建设

### 第二讲：班组问题的克星——班组精细化管理

- 一、管理粗放、问题多多——班组工作中普遍存在的七大问题
- 二、理念是思想，技术是手段——班组精细化管理是理念，更是技术
- 三、卤水点豆腐——班组精细化管理是班组问题的克星

### 第三讲：班组精细化管理的前提、关键——提纲挈领、以点带面

- 
- 一、班组管理应先“理”后“管”——班组精细化管理的两个前提
  - 二、抓好几个点，带动一大片——班组精细化管理的三个关键

#### **第四讲：班组精细化管理的三大原则——原则彰显高度**

- 一、读得懂就能学得会——可操作原则
- 二、做任何事情都要有“度”——底线原则
- 三、消灭班组管理中的一切死角——交点原则

#### **第五讲：班组精细化管理五大方法——方法决定出路**

- 一、专业的人做专业的事——专业化
- 二、泡茶也要讲步骤——规范化
- 三、麦当劳的吸管直径5毫米——标准化
- 四、除了上帝只相信数据——数据化
- 五、不能头疼医头，脚疼医脚——系统化

#### **第六讲：班组岗位管理精细化——干好分内工作是根本**

- 一、荷花池的谜题——实现岗位工作需要坚持
- 二、培训的教材、评价的依据——班组岗位说明书要既简单又实用
- 三、拿过来就能用的岗位工作手册——精心制定班组岗位工作程序
- 四、不光找到不足，还要落实解决的措施——班组岗位考核
- 五、坚持每天擦桌子六遍——班组员工岗位技能训练

#### **第七讲：班组精细化管理保障——保驾护航，才能劈波斩浪**

- 一、火车跑得快全靠车头带——班组长的自我训练
- 二、市场是最好的“试金石”——班组管理应坚持与市场对接
- 三、擦冲头时必须停机——规则是责任、义务，也是权力
- 四、没有执行力就没有战斗力——像解放军那样去执行

#### **第八讲：精细化管理机制化**

- 一、管理能力和管理方法固化
- 二、精细化管理的激励设计
- 三、精细化管理的深入化和持久化
- 四、精细化管理对企业干部的要求
- 五、精细化管理对人才培养的要求