
卓越团队执行力

课程背景

为什么企业的战略目标不能如愿变成现实？
为什么领导层的设想和决策总是得不到贯彻？
为什么无懈可击的方案和严谨的计划未能变成现实的业绩？
为什么公司的制度得不到有效执行？
为什么员工做事总是打折扣、总是找借口推辞？
答案只有一个，那就是执行力不强。

没有有效的执行力，再出色的战略目标也是美梦一场。

执行是硬道理！没有执行力，就没有竞争力！没有执行力，就没有成功力！

课程收益

本课程主要就如何有效提升团队执行力的方法分享与交流，为执行者提供高效执行的实践思路和方法，通过对执行问题的透视与分析讨论，达到有效提高企业内部执行力，提升企业绩效的目的。

适用对象：所有企业的高层管理、中层管理、基层管理干部及员工。

授课方式：采用启发互动式教学、课堂演讲、视频观看、游戏及经典案例分享、现场练习、小组讨论、角色扮演等

授课时间：1天，6小时/天

课程大纲

第一课时 执行没有任何借口

- 1、喜欢找借口，成功没有入口
- 2、解析：舒适区的原理
- 3、找借口的四种形式
 - a.向上推卸责任找借口
 - b.平行推卸责任找借口
 - c.向下推卸责任找借口
 - d.向外推卸责任找借口
- 4.负责任的四大核心：
 - a.我是一切问题的根源
 - b.有错都是我的错
 - c.凡是结果不够好，都是因为我不够好
 - d.一切问题都不是问题，有问题是我自己的问题

第二课时 执行贵在自动自发

- 1、自动自发的三项修炼：
 - a、想好的 b、说好的 c、做好的
- 2、自动自发的三大陷阱
 - a、本位主义
 - b、老大主义
 - c、在职怨职

-
- 3、开启三大心理引擎
 - a、凡是善解
 - b、凡是包容
 - c、凡是感恩
 - 4、自动自发的三大核心
 - a.从付出到杰出
 - b.从专注到专家
 - c.从敬业到事业

第三课时 执行就是做到位

- 1、情景课堂——向张大彪学执行
- 2、优秀执行者的五大作风
 - a.勇于负责 b.绝对服从
 - c.马上行动 d.没有借口
 - e.说到做到
- 3、工作到位的四个原则
 - a.履行职责要到位
 - b.使用权利不越位
 - c.思考问题要换位
 - d.遇到困难要补位
4. 执行到位的四个法则
 - a.一种精神 b.两种策略
 - c.三不过分 d.四种方式

第四课时 执行也要会沟通

- 1、如何对上沟通？
 - a.接受指示 b.汇报工作
 - c.讨论问题 d.发表异议
 - e.解释委屈
- 2、如何平行沟通？
 - a、谦恭有礼 b、配合协作
 - c、适当妥协 d、负荆请罪
 - e、争取外援 f、变换方式
- 3、如何与下属沟通？
 - a.及时引导 b.反向确认
 - c.下达命令 d.分享信息
 - e.征询意见

第五课时 执行也要守规矩

- 1.规矩成就组织品牌
- 2.像军队学管理
- 3、情景课程：孙武练兵
4. 遵守规章制度
5. 解析制度的热炉原则

-
- a.警告原则 b.实施原则
 - c.及时原则 d.公平原则
 - 6. 如何让制度执行落实
 - a.制定制度从下而上
 - b.执行制度从上而下

第六课时 执行就是做结果

- 1、结果证明价值——用结果说话
- 2、做结果的四大思维
- a、结果思维 b、底线思维
- c、外包思维 d、镜子思维
- 3、做结果的五大步骤
- a.定义结果 b.锁定责任
- c.持续行动 d.管好过程
- e.即时激励

第七课时 打造执行型团队

- a.什么是团队
- b.以身作则
- c.打造作风
- d.营造危机
- e.合作制胜
- f.团队至上
- g.共同愿景