

# 高效执行力铸造——突破执行的9大法门

主讲:王一恒先生

## 授课前提

为什么超好的战略在执行时遇上了人情就会流产？为什么我们在执行前关于制度和流程说的都很清楚而在执行的时候一样会打折？为什么在执行过程中，高层总是有方向但缺力量，而中层却是有力量但没方向？为什么看似宏伟的战略却因为执行不力而付之东流？因为执行力在企业管理的过程中永远都是个变量，不但因人而异，而且因时而变。不同的管理者在执行同一件事情时会得出不同的结果。如果要想解决执行力的若干问题，就必须先剖析影响执行的根源，然后再找其方法，这样解决问题就自然变得清楚些，容易些。

## 授课目标

- ◇ 促使学员从不会听到倾听，不会说到说到对方乐于接受
- ◇ 学会有效把控沟通，工作变得畅通
- ◇ 灵活运用沟通技巧处理不同级别的关系
- ◇ 从内质阐述执行力，领悟什么是效执行力
- ◇ 掌握执行的要素和核心流程，增强执行观念
- ◇ 协助改善员工完成任务的态度、方法，有效提升执行力
- ◇ 帮助中高层主管提升优质领导与贯彻管理能力
- ◇ 带您透析团队执行力的本质，从而提升核心竞争力
- ◇ 克服心理惰性，挖掘工作潜力，建立积极的工作态度和工作面貌，提高事业激情和工作动力

## 授课方式

## 授课要点

执行与执行力的定义

执行：负起 100% 的责任不折不扣达成成果

提高执行力的 5I 模式

- 1) 结果清晰
- 2) 方法明确
- 3) 过程检查
- 4) 奖罚及时
- 5) 改进复制

### **第一讲：成果导向思维---执行的目标起点**

成果导向思维：

- 1、什么是真正的成果？
- 2、企业和客户的关系，老板和员工的关系
- 3、任务 VS 成果
- 4、企业靠成果生存，员工靠成果发展
- 5、规划好团队完成目标的行动方案
- 6、规划好自己的管控步骤和方法
- 7、规划好员工的现在和未来
- 8、规划好团队的未来和现在
- 9、“规”是起，“划”是落
- 10、以终为始，终是目标和方向，始是计划和行动。

具体实施干货：结果导向实施落地法、目标制定法、分解法、问题分析法

### **第二讲：责任加码---能力放大的基石**

责任导向思维：

- 1、优秀管理者的共同特点：责任思维（敬业爱岗）
- 2、认清自己的角色
- 3、企业的怪圈现象
- 4、管理者的 2 种思维方式：解决或逃避
- 5、透过责任思维来提升执行能力的两条操作建议
- 6、责任不是该不该承担，而是要不要承担

集体起来宣誓：我承诺：我\*\*从今天开始，从现在开始，我要对我自己！

具体实施干货：员工承诺法

### 第三讲：狼性心态---执行落地的精神

狼性思维：

1、社会发展的基本原理--适者生存

2、强大执行型人才的4大特征

信守承诺

没有借口

绝对服从

永不言败

3、心态比指标更重要，态度比经验更重要

4、华为、吉利、通用等成功企业分析

具体实施干货：公司内部PK机制、强者上劣者下制度

### 第四讲：流程脱轨——执行过半也为零

?根源解析：越有操作性的流程，对执行越有利

1. 像巴顿那样建立“铁规”

2. 流程不在长短而在于可行

3. 给执行建立一个清晰的标准

4. 管理流程：运筹帷幄决胜千里

5. 业务流程：让做和看一样简单

6. 制度流程：让习惯成为自然

### 第五讲：考核松懈，执行结果永远是未知

?根源解析：考核是执行力的唯一保障

1. 掌握团队成员通用能力考核和奖惩法则

2. 团队软文化考核永远是无形的考核

3. 从“冰山理论”素质模型看各项考核和激励原理

4. 激励的10个法则

5. 激励员工的6个有效步骤

6. 士气比武器更重要，状态比成败更重要

### 第六讲：有效的沟通：鼓舞行动、实现成果

壹、执行的障碍：沟通无效

贰、沟通定义

参、最有效的沟通5步法

- 四、 沟通 3 种方式的运用
- 伍、 沟通中的望、闻、问、切技巧
- 六、 沟通三要、三不要
- 七、 沟通上下、平级沟通的关键点

具体实施干货：会议制度制定、汇报制度、反馈体系落地

### 第七讲：感恩心态---执行的永续动力

- 1、感恩的认知
- 2、感恩的反义词——理所当然
- 3、用爱心做事业，用感恩的心做人
- 4、被动到主动，树立新敬业精神
- 5、感恩版承诺

具体实施干货：晨会、周会导入感恩环节。

### 第八讲：协作受阻，战斗力下降是衡量团队执行力强弱的不二法则

?根源解析：没有完美个人只有完美团队

- 1. 没有信任的团队是不安全的
- 2. 打牢团队基础的“SEO”
- 3. 团队信任的三个维度：信守承诺（做人）\积极主动（做事和能力）\信念第一（态度）
- 4. 团队信任的四大层次：真诚比体面更重要（现实观）；信念比指标更重要（心态观）；团队比个人更重要（大局观）；平等比权威更重要（价值观）；
- 5. 授权比命令更重要：正确授权的五个步骤和团队授权的五大误区
- 6. 科学决策避免失误，高效执行团队需要一个卓越领导者
- 7. 勇于创新，敢于承担责任
- 8.反复抓，抓反复，常抓不懈，打造高效执行力团队
- 9. 成功的团队没有失败的个人，失败的团队没有成功的个人。
- 10. 要成就企业，先打造团队。

### 第九讲：文化根源，只有文化才具有统一性和引导性

?根源解析：文化是“因”，执行有“果”

- 1. 用什么领导我的团队
- 2. 文化具有引导性，制度具有约束性
- 3. 拿什么凝聚我的团队
- 4. 团队执行文化的建立要分先后和主次

5. 团队粗文化的形成和系统文化的成型
6. 要想给企业一个结果，就必须给员工一个理由

### **课程结束：**

- 一、重点知识回顾
- 二、互动：问与答
- 三、学员：学习总结与行动计划
- 四、企业领导：颁奖
- 五、企业领导：总结发言
- 六、合影：集体合影

### 后续落实：

企业学习分享交流会相关表单赠送