

领导力与执行力锻造

主讲:王一恒先生

授课前提

领导并不是说你被任命或坐在某个位置上，领导是自然产生的，只有具有影响力，让别人心悦诚服地追随你才是领导。

越来越多的上司正在试图寻找领导秘笈：领导者的绩效究竟从哪儿来？能不能找到一种适合所有下属的领导方法？我们自身的领导风格有何优势？有何缺点？如何改进？为什么“沟”而不“通”？如何与下属有效沟通？如何教练下属：提升下属的能力？如何激励下属：提升下属的士气？为什么上司越来越忙，下属越来越没活干？如何有效授权？如何打造我们的高绩效团队和提升组织的执行力？您和您的员工究竟在为谁工作？职业生涯规划，您和您的员工都做了吗？

本课程所要解决的就是这些问题！让我用一天的时间来和大家一起进行交流和探讨吧，我相信能给您及您的组织带来收获！

授课目标

- ◇ 认识什么是领导力，领导力来自哪里，领导艺术和权威在哪里？
- ◇ 理解沟通创造可能，学会清楚沟通障碍，让组织发挥更大的功能
- ◇ 学会随时随地的辅导下属，影响下属让下属跑起来
- ◇ 运用授权的技能让自己忙的有价值，让下属做的有激情
- ◇ 全面提升领导执行力

授课方式

授课要点

第一讲：管理控制事物，领导释放人性

案例研讨：乔利民是不是好科长

壹、 何为领导者？

贰、 领导与管理的图谱

参、 领导如何用人？（凭什么下属听您）

案例研讨：ABC

- 1) 认识你的员工 - 合适的人才会产生期望的结果！
- 2) 用好你的员工 - 不同的人应该安排不同的工作内容和授权等级
- 3) 激励你的员工 - 只要能够激励他们的意愿，他们才会努力拼命工作！
- 4) 训练你的员工 - 只有他们具备完成任务的本事，他们才真正可以把事做好！
- 5) 挽留你的员工 - 让每一个优秀的员工都能留在您的团队力持续发挥优势创造价值！

四、领导自我能力的十项修炼

伍、领导者魅力修炼的四个阶段

第二讲：做效能型的领导：培养“打胜仗”的团队？

领导效能=执行效果÷耗费心力

壹、领导角色定位

贰、管理者时间管理不善的6大问题

案例研讨：此表是一位营销副总王先生今天要做的事情，加起来要花去14小时，如何安排好？

原因？

三、时间管理的四象限法则

四、领导为什么不授权？

五、管理授权六步骤

六、领导式教练式辅导步骤

第三讲：有效的沟通：如何鼓舞行动、实现成果？

壹、沟通中常见的五大误区

贰、沟通定义

参、有效沟通的程序及要点

肆、沟通的四大特点

伍、沟通关系的能力

陆、管理情绪：把握沟通的主导权

柒、沟通中的望、闻、问、切技巧

捌、不同性格特征的沟通需求把握

玖、沟通三要、三不要

壹零、重视八小时以外的沟通

第四讲：善于激励别人：如何让下属充满干劲与激情？

- 1、基本原理：抓糖原理与马斯诺需求层次理论；

- 2、激励新解
- 3、经理常见的激励误区
- 4、经理激励下属的一般原则
- 5、非物质激励的 25 种方法
- 6、激励菜谱：4 种不同人格类型的激励；

第二模块 高效执行力锻造

执行与执行力的定义

第一讲：责任思维---效率提升的基础

责任导向思维：

- 1、优秀管理者的共同特点：责任思维
- 2、认清自己的角色
- 3、企业的怪圈现象
- 4、管理者的两种思维方式
- 5、透过责任思维来提升执行能力的两条操作建议
- 6、责任不是该不该承担，而是要不要承担
- 7、第二讲：成果导向思维---执行的灵魂

第二讲：成果导向思维：

- 1、什么是真正的成果？
- 2、企业和客户的关系，老板和员工的关系
- 3、任务 VS 成果
- 4、企业靠成果生存，员工靠成果发展
- 5、职场人士要什么？企业老板要什么？

第三讲：感恩心态---执行的永续动力

- 1、感恩的认知
- 2、用爱心做事业，用感恩的心做人
- 3、被动到主动，树立新敬业精神

第四讲：狼性思维---执行的精神

狼性思维：

- 1、社会发展的基本原理--适者生存
- 2、企业的永续动力--建立提升以及淘汰机制
- 3、企业的炼丹炉—建立培训及开发人才机制

4、人进步是因为有危机感

5、华为、吉利、通用等成功企业分析

第五讲：增加管理措施---执行的策略

高标准严要求：

1、建立制度和流程化管理

2、沟通要到位

3、检查步步为赢

4、奖励要持续跟进

如何持续成功（学会领导——执行力——学会成功）