

---

## 《企业工会民主管理、集体协商与和谐劳动关系构建》

### 课程背景：

随着《劳动合同法》、《企业民主管理规定》等一批关系到劳动者切身利益的法律法规的颁布出台，劳动者已经很明显从维权的后台走向前台，当前这其中也未必是真正的劳动者自身的合法权益保护。“劳动争议无小事”，如果没有处理好，很可能给企业带来巨大的损失，甚至酿成群体性事件。作为企业的工会，如何协助企业行政方处理好劳动争议事件的预防工作和争议发生后的协商、仲裁、诉讼工作，是摆在新时期任何一个从事工会工作同志面前的一个重要课题，外资企业更加需要注重，特别是国外工会与国内工会之间的差距。通过本课程的学习，让工会工作的同仁掌握劳动法律知识、工会民主工作如何开展的建议等内容。

### 授课方式：

本课程讲授以案例为主，互动研讨+咨询式辅导方式。

### 课程对象：

企业行政领导、工会委员、人力资源管理部主管、经理、总监、工会小组长等

### 课程大纲：

壹、 当前中国工会的现状和存在的问题；

贰、 中国工会发展的历史；

参、 新时期中国企业工会的定位；

四、 国外工会与我国工会的比较；

伍、 当前工会人员需要了解的相关法律知识。

- 1、劳动关系的构成；
- 2、应当签订而未签订劳动合同的双倍工资；
- 3、无固定期限劳动合同的使用；
- 4、劳动合同无效的情形与处理；
- 5、劳动合同的必备条款与约定条款；
- 6、集体劳动合同的必备条款与约定条款；
- 7、企业规章制度制定与实施的实务；
- 8、企业调岗调薪的操作实务；
- 9、培训与竞业限制的违约金操作实务；
- 10、 劳务派遣工相关问题阐述；
- 11、 劳动合同解除与终止的 34 类情形；

- 
- 12、 员工离职的后义务处理；
  - 13、 经济补偿金、违约金、代通金、赔偿金如何规定、计算等内容。
  - 14、 发生劳动争议如何进行调解、仲裁、诉讼。

## **六、 工会民主管理**

- 1、 职工代表大会的制度与职权；
- 2、 企业民主管理存在的误区；
- 3、 组织召开职工代表大会需要注意的事项；
- 4、 厂务工会制度需要注意的问题；
- 5、 企业民主管理机制的构成；
- 6、 建立企业民主管理的六大典型途径；
- 7、 搞好企业民主管理的五个提高；
- 8、 工会与企业之间如何进行定位、沟通；
- 9、 工会如何与企业方进行劳资谈判；

## **七、 集体纠纷与“罢工”**

- 1、 何谓集体纠纷？何谓“罢工”？
- 2、 集体纠纷必然产生“罢工”吗？
- 3、“罢工”是否合法？
- 4、 如何避免集体纠纷？
- 5、 如何应对集体纠纷？
- 6、 集体纠纷出现后，如何避免员工“罢工”？

## **八、 师生互动。**