

---

## 《新法下的企业用工模式分析与应对》

### 课程背景：

在劳动合同法实施以后，企业的人力成本不断增高，另外在经济形势放缓的情况下，利润在不断的下降，还有就是在用工方面企业还是处于传统观念下，一年看下来营业额很高，利润确很少，让很多企业摸不着头脑，企业老板特别头疼。如何才能解开在人力成本上高居不下的迷局呢？怎样合理的降低相关费用支出呢？HR 苦于自己缺乏相关法律知识，怕自己优化错了，自己的工作岗位也得不到保障。

### 课程目的：

通过本课程的学习，HR 以及直线管理人员可以建立系统用工模式的分析对比，并且结合本企业的实际情况，来优化用工模式，减少人工成本的支出，提升个人的工作效率，并且提升企业的整体效益。

### 课程对象：

企业人力资源部专员、主管、经理、总监、总经理、工会主席、工会委员、工会小组长、直线部门主管、经理、总监。

### 课程大纲：

- 壹、 当前的用工状况与成本分析；
- 贰、 典型的用工模式
  - 1、标准劳动关系；
  - 2、特殊劳动关系；
  - 3、承包关系；
  - 4、非全日制用工；
  - 5、劳务派遣关系；
- 参、 标准劳动关系在企业用工中需要注意的问题；
  - 1、劳动合同的问题；
  - 2、应当签订而未签订劳动合同的双倍工资的问题；
  - 3、在职企业社会保险依法缴纳的问题；
  - 4、拖欠、克扣劳动报酬的问题；
  - 5、调岗调薪中存在的问题；
  - 6、企业经济性裁员中存在的问题；

---

#### 四、 特殊劳动关系人员

- 1、 退休返聘的员工
- 2、 在企业中的实习生、 见习生；
- 3、 征地的农民工；
- 4、 企业中的协保人员；
- 5、 特殊劳动关系在法律中需要注意的三点；
- 6、 特殊劳动关系的协议如何撰写；

#### 伍、 承包关系

- 1、 承包关系中的内部承包与外部承包；
- 2、 内部承包中需要注意的事项；
- 3、 外部承包中需要注意的事项；
- 4、 外部承包的责任如何进行划分；
- 5、 外部承包中如果承包给个人和企业法律中承包企业的责任划分；
- 6、 承包中的法律风险如何预防和控制；

#### 六、 非全日制用工

- 1、 非全日制用工的薪资如何发放， 合同如何签订；
- 2、 非全日制工劳动合同如何终止；
- 3、 非全日制用工的社会保险缴纳注意事项；
- 4、 非全日制工防止转化为企业的正式工；

#### 七、 劳务派遣工

- 1、 劳务派遣工的临时性、 辅助性、 替代性的解析；
- 2、 劳务派遣工的比例如何进行控制；
- 3、 劳务派遣工如何进行同工同酬；
- 4、 用工单位如何与劳务派遣单位签订劳务派遣协议；
- 5、 劳务派遣工如何进行退回；
- 6、 劳务派遣工在无工作期间如何处理；
- 7、 劳务派遣工发生工伤如何处理；
- 8、 用工单位在劳务派遣工用工的同时需要承担的法律风险；
- 9、 劳务派遣在企业经济性裁员时如何处理；

#### 八、 对未来企业用工模式的展望与深思。