

党政干部素质模型的构建课程大纲

课程背景：

习近平同志最近在组织干部大会上强调，要做好干部队伍中的选人、用人工作。选人、用人的相关技术在人力资源管理工作中已经非常成熟。岗位胜任力模型最大的特点是区分优秀与一般员工的从外显到内隐的特质。通过本课程的学习，帮助企业在党政干部任命上、企业竞聘上岗上提供帮助。

课程对象：

党政机关、事业单位、企业领导、组织部长、党委书记、人力资源部长、人事部长等。

课程大纲：

一、党政干部人才选拔

- 1、人才选拔的作用和目的；
- 2、人才选拔的原则

二、岗位胜任力模型的基本理论

- 1、岗位胜任力模型的基本概念
- 2、岗位胜任力模型与工作分析的不同；
- 3、岗位胜任力模型的内容；
- 4、岗位胜任力模型的步骤；
- 5、岗位胜任力模型在实施中应注意的问题；

三、人才评价技术

（一）、简历分析

- 1、简历分析的流程
- 2、简历分析中需要注意的问题；
- 3、简历实战模拟训练；

（二）、结构化面试

- 1、结构化面试的基本内容；
- 2、结构化面谈必须避免的问题
- 3、结构化面谈提问的几个基本技巧；
- 4、结构化面谈需要掌握的七个关键点；
- 5、结构化面谈评价的维度；
- 6、小组实战模拟实训

（三）、无领导小组

- 1、无领导小组的概念；
- 2、无领导小组讨论试题的形式；
- 3、无领导小组讨论小组的要求；
- 4、无领导小组讨论评价的维度；
- 5、无领导小组讨论特点的分析；
- 6、无领导小组实战模拟训练；

（四）公文筐评价技术

- 1、公文筐评价技术的基本概念
- 2、公文筐测量的维度分析；
- 3、公文筐提问的方法及要点；
- 4、公文筐文件安排技巧及注意的问题；

5、公文筐实战模拟训练

(五) 即席演讲

- 1、即席演讲的维度设计
- 2、即席演讲过程中注意事项；

四、评价反馈

- 1、评价反馈中问题设计
- 2、评价反馈中平衡表问题分析
- 3、评价反馈中注意的事项。