

# 《新劳动法的解读与应对》

## 【课程背景】

自 2008 年《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《社会保险法》等实施以来，劳动争议案件一直高居不下，双倍工资、无固定期限劳动、劳务派遣、社会保险等争议案件一直是案件的高峰点。企业人力资源工作者对法律的认识缺乏系统性，缺乏调解的相关技巧。为了能够帮助企业 HR 及直线主管能够很好的掌握劳动法律相关知识，让劳动关系更加和谐，从而使企业和个人都为企业增加利润，员工得到更好的回报。

## 【课程目标】

- 一、通过学习掌握劳动法律关系的基本原理；
- 二、通过学习系统掌握劳动争议过程中的每一个细节中应防范的细节；
- 三、通过学习，应做到应知应会在实践中能够很好的处理劳动争议案件和预防；

## 【课程对象】

劳动关系专员、主管、经理、部长、直线部门经理、人力资源部经理、总监、行政人事总裁、党群工作部处长、部长、组织人事部部长、工会主席以及热爱劳动关系的学员；

## 【课程形式】

本课程主要采用讲授、分组讨论、咨询式培训形式；

## 【课程时间】

课程时间一般安排 1-3 天，课程将其中的每一个部分进行拆分进行详细教学，具体视客户情况而定。

## 【课程大纲】

### 导言：新旧劳动法律的研究比较

- 一、劳动关系的现状和存在的问题
- 二、劳动法律关系构成的四个要素
- 三、劳动关系的法律主体
  - 1、企业主体
  - 2、个人主体
- 四、劳动关系中的用工之日及合同订立之日
  - 1、双倍工资产生的情形
  - 2、双倍工资的计算  
(案例+小组讨论)

## 五、标准劳动关系与特殊劳动关系

## 六、劳动合同的类型

### 1、固定期限劳动合同

### 2、无固定期限劳动合同

### 3、完成一定工作任务的劳动合同

(案例+小组讨论)

### 4、劳务派遣需要注意的问题

### 5、用工模式的探讨

## 七、劳动合同无效的三种情形

## 八、劳动合同的八大必备条款

## 九、各类假期注意的事项

## 十、试用期必须注意的问题

## 十一、培训、竞业限制中需要注意的问题及操作技巧

## 十二、劳动人事规章制度中应注意的问题

## 十三、企业调岗调薪中应注意的事项；

## 十四、加班、值班应注意的问题和技巧；

(案例+小组讨论)

## 十五、劳动关系解除（协商解除、企业依法解除、员工随时提出解除等）

## 十六、劳动关系终止的情形

## 十七、企业经济性裁员中需要注意的事项和技巧；

## 十八、企业中不得解除的情形；

## 十九、合同终止的情形以及注意的事项；

## 二十、经济补偿金、经济赔偿金、代通金、违约金的计算；

(案例+小组讨论)

## 二十一、劳动关系结束的后义务

## 二十二、劳动争议的时效问题

## 二十三、劳动争议中证据规则和技巧

## 二十四、劳动争议管辖

## 二十五、“一裁终局”的情形和实践中的技巧

## 二十六、咨询式培训（小组讨论）