

《微团队激励执行力系统培训》

你还在为员工执行力发愁吗？

你的员工有点业绩就骄傲过头吗？

你还在为公司没有文化留不住员工头痛吗？

你还在为员工有了能力就做竞争对手头痛吗？

执行力是企业经营成败的关键

【故事一】

培训中，我问老板和员工，你们是什么关系，答案有种种，我告诉你们吧：是买卖关系，买卖关系讲究价值对等，如果员工没有达到公司的绩效，凭什么发高工资，做了但是“O”成果，“O乘以100=0”，做到了就是1乘以100=100，成果文化是企业经营的关键，没有文化也是文化，是企业失败的文化，员工没有成果文化是多么的可怕。

任务不等于成果，努力不等于成果，付出不等于成果，苦劳不等于成果。

【故事二】

有一个羊圈，养的羊膘肥体壮，全是脂肪型，有一商人问他能不能养成瘦肉型，在价格上给他上涨20%，放牧人问商人如何做到，商人告诉他：放几只“狼”呀？果真是出栏是羊肉都是瘦肉型的了，然而我问老板和员工：企业的狼是什么？员工不予回答，我让他们确认：是老板吗？他们好象肯定了这个回答。我告诉你们：不是老板，是企业淘汰的制度。

没有狼性文化，优秀人才不能卓越，养了一堆没有竞争力的人，开除一个员工还怕违法，团队没有任何士气，只有报怨工资太少，上班太累，明明是老板给员工打工！

【训练效果】

- 1、军令如山—高效执行力；
- 2、增强团队凝聚力和执行力；
- 3、提升忠诚度和敬业精神；
- 4、用感恩的心做事，自我认知与职业规划。

【训练方式】

- 1、在高度封闭训练中，将严格按照训练流程进行10个单元，5个体验活动，2个阶段，配合着专业音灯控操作和6个视频，将专业、有效、迅速的引导方式进入血液，进入灵魂。
- 2、采用国际最先进的团队体验式+影视等方法教学，在课程中综合应用NLP理论、右脑理论、心理学、催眠学等，结合学员分享的方式让学员在课程中受益，把学习变成动态，把动态转变成力量。
- 3、通过各种心智体验式团队训练，最终使受训者达到最佳心智状态，调整价值观，激发行动力，使团队凝聚力增强，忠诚度更高，齐心协力，全力以赴开展工作，业绩迅速提升！

【核心训练课目】

- 1、问候方式（问：早上好，应：好好好+动作，）
- 2、报数与部门士气展现（按部门就座）
- 3、五大思维-执行力系统训练
 - (1) 赏识思维

(2) 责任思维 (高标准、严要求、制度化)

(3) 成果思维

(4) 狼性思维

(5) 感恩思维

课程时间

时间：2天1夜

时间：或1天