

---

## 成功从优秀员工开始

### 培训受众:

所有听课的人、员工、主管、经理等

### 课程收益:

- 1、树立员工“职业人”意识，培养和树立正确的职业品质，发自内心的真正热爱自己的工作、投入工作、欣赏工作，成为工作的主人，同时将自己职业生涯与事业有机结合，实现公司与个人价值的最大化；
- 2、加强员工对企业的凝聚力和向心力，以企业为家、以企业为荣；感恩企业、感恩领导、珍惜拥有；
- 3、掌握人际关系沟通的技巧，增强团队合作意识、事事以团队利益为重、团队第一、个人第二，培养勇于面对竞争、压力、风险的良好心理素质，与团队共甘苦
- 4、明确职业生涯规划

### 课程大纲:

第一部分：个人心态的转变-----职业化

#### 一、职业素质

- 1、什么是职业素质
- 2、为什么要加强职业意识与素质方面的
- 3、职业人应具备的职业修养
- 4、职业素质对你一生的影响
- 5、职业化观念：为何而工作？

职业化态度：为谁而工作？

职业化行为：应该如何做？

#### 二、企业与个人发展之间的关系

- 1、认识企业，理解工作的意义所在
  - 1) 现代企业的显著特征
  - 2) 企业和个人成长的关系
  - 3) 企业对个人发展的意义
  - 4) 认同与融入企业文化
- 2、明确岗位职责与目标
  - 1) 每位员工都可能影响企业的成败——你是最重要的人
  - 2) 你的行为不代表你自己，你代表企业
  - 3) 对自己负责、对岗位负责、对企业负责

#### 三、工作成就你的未来

- 1) 理解工作意义所在
- 2) 清醒认识你在为谁工作
- 3) 对工作负责就是对自我人生负责
- 4) 人生成功的起点----工作
- 5) 世界上没有卑微的工作，只有卑微的工作心态，一个轻视厌恶自己工作的人，最终一事无成
- 6) 工作是一个关于你生命的问题
- 7) 任何的行业你必须认真真做五年你才可能成为专家
- 8) 为自己努力工作找一个理由----为自己的美好未来而努力工作

#### 四、如何每天充满激情地投入自己的工作

- 
- 1) 目标引导行动
  - 2) 凡事主动出击
  - 3) 让行动变的快乐
  - 4) 改掉拖延的习惯
  - 5) 为自己而工作

#### 五、怎样把工作变成乐趣

- 1) 个人成就取决因素
- 2) 乐在工作中的好处
- 3) 找到工作的使命感
- 4) 怀抱感恩、珍惜拥有

#### 六、自动自发---工作没用任何借口

- 1) 强烈的责任心
- 2) 敬业爱岗
- 3) 借口是沫杀人生最大的杀手
- 4) 把信送到亚细亚

#### 七、领导是为你提供机会和平台的人

- 1) 满怀感恩之情
- 2) 用领导的心态对待你的工作
- 3) 视服从为美德
- 4) 严师出高徒
- 5) 使自己变得无可替代
- 6) 获得领导的信任是你事业发展的基础

#### 八、用奉献敬业去感恩自己的公司

1. 不要仅仅为了薪水工作
2. 把工作当成自己的事业
3. 心怀感恩，每天多做一点点
4. 比老板更积极主动
5. 懂得感恩才可以奢谈忠诚
6. 处处维护公司的利益

### 第三部分：职业生涯规划

#### 一、职业生涯规划的意义

- 1、以既有的成就为基础，确立人生的方向，提供奋斗的策略。
- 2、突破生活的格线，塑造清新充实的自我。
- 3、准确评价个人特点和强项。
- 4、评估个人目标和现状的差距。
- 5、准确定位职业方向。
- 6、重新认识自身的价值并使其增值。
- 7、发现新的职业机遇。
- 8、增强职业竞争力。
- 9、将个人、事业与家庭联系起来。

#### 二、正确的心理认知

- 1、认清人生的价值

社会的价值并不被所有的人等同接受

---

“人云亦云”并不等于自我的人生价值

人生价值包括：经济价值、权力价值、回馈价值、审美价值、理论价值。

## 2、超越既有的得失

每个人都很努力，但成就并不等同。

后悔与抱怨对未来无济于事，自我陶醉则像“龟兔赛跑”中的兔子。

人生如运动场上的竞技，当下难以断输赢。

## 3、以万变应万变

任何的执着都是一种“阻滞”前途的行为

想想“流水”的启示

“学非所用”是真理

## 五、人生成就的三大资源

1、人脉：2、金脉：3、知脉：

## 六、立足本行业，谋求更高发展

1、短期目标??稳扎稳打，立足现有岗位求发展。

2、中期目标 -- 三年内成为行家

3、积累知识、财富及社会经验，寻找发展

4、实现中长期目标：完成经验积累事业发展

## 第四部分：团队合作与自我超越、（全互动教练技术）

### 一、培训特点：教练技术体验式培训

体验式学习在现阶段被认为是提高生产力的最新最有效的培训之一，在所有曾接受过体验式培训的公司当中，77%的主管认为，此培训能极大改善整体表现，极大地提高凝聚力和向心力。在体验式培训中，每个学员都是主角、他们会清楚地看到自己的各种表现给团队带来的不同结果、从而更加清楚地认识到个体与团队的关系。感悟到责任、理解、信任、沟通的重要性。学员会受到极大的内心触动，使其真正地感受到珍惜、感恩、责任、积极、主动的内涵