
高效执行成就企业未来 实战课程纲要

课程收益：

现实中不乏这样的例子：企业的决策层有很好的战略思路，企业也配备了完整的资源，可是最后的业绩却总是令人失望。究其原因，不外乎一个：企业缺乏一个高效的、具有强大执行推动力的人员队伍，无法将最高领导层的战略决策变成切实可行的执行方案，并加以贯彻执行，直至变成可期待的绩效结果。

现代企业出现的经营管理问题，有70%以上都是出现在“执行”层面。但是，很多管理者对“执行”本身抱有很大的偏见和误解，有人看不起“执行”，认为那是普通员工的事，管理者只要指点江山指手画脚就够了；有人误解了执行，认为“执行”就是领导意志，领导叫干什么就干什么；还有些人缺乏自我要求和自我行动，总认为“执行”是别人的事与自己无关，甚至直接把“执行”变成了时髦的概念和新鲜的口号……

这也是为什么大量的资源投入之下，很多企业并没有收获到期望中的绩效的根本原因。

那么，到底该怎样定位执行？

到底该怎样理解执行？

到底执行的短板在哪里？

到底怎样做好执行？

到底该怎样持续不断地提升执行力呢？

这就是我们在本课程中探索的主要内容。

可以期望的是，在导师的引导和学员的共同参与下，用两天的时间，实现以下学习目标：

- 建立起对执行、执行力正确而又理性的管理认知
- 树立起完整的如何做好执行、如何提升执行力的实践知识结构
- 提升管理者执行的意识、提升执行力的技能
- 为锻造一个具备强势执行能力的人员队伍打下坚实的基础
- 为企业长期发展战略的实施与实践，提供有力的支撑

课程设计：

- 一、授课时间：两天（共计13个课时）
- 二、授课方式：《团队品牌积分榜》
- 三、授课导师：刘湛泉
- 四、授课地点：客户指定

课程大纲：

- 1、执行力就是竞争力
 - 1-1、概念辨析：什么是执行，什么是执行力？
 - 1-2、古代故事所启示的执行思维（执行决定命运）
 - 龟兔赛跑、南辕北辙
 - 动物拉车、兄弟射雁
 - 小马过河、纪昌学射

1-3、执行力不强的根源在哪里？

- 执行意识（执行力是一种意识）
- 执行技能（执行力也是一种技能）

2、深入解析：执行力差的原因

2-1、分享：以执行为导向的管理意识（配合案例分析）

- 一个人不执行的具体表现
- 员工执行力差的原因
- 基层管理者执行力不到位的原因
- 中层管理者执行力差的原因
- 高层管理者执行力差的原因
- 执行力纠错的八个模式
- 高效执行的 10 个关键点

3、深度解读：有关执行技能

3-1、执行技能的四个方面

计划执行力

- 中层陷阱：千万不要过度奢谈战略，远景，管理哲学
- 计划过程就是一个目标分解与督导执行过程
- 计划过程中的关键执行点

组织执行力

- 事情是“人”做出来的
- 绩效产出与组织控制
- 组织过程中的关键执行点

领导执行力

- 领导与团队管理
- 领导过程中的关键执行点

控制执行力

- 控制就是沟通与运作管理
- 控制过程中的期限执行点

4、有关执行习惯的养成

4-1、执行习惯的养成，在于管理者谨记和贯彻如下原则

- 谨记“任职匹配原则”，合理分配有限的资源
- 完善“听、看、记、背、想、做、教”七大环节
- 争取“一次性”（第一次就做对，第一次就做好）

5、打造高效执行型人才

5-1、古代先哲关于快乐执行的高论

- 曾子：君子贵乎道者有三
- 鬼谷子：口乃心之门户

5-2、高效执行首先是乐意做

- 改变：心态、状态、态度
- 保持快乐心态的 10 大方法
- 让情绪找到发泄渠道的 9 条秘诀
- 让人快速喜欢你的 9 种技巧

5-4、高效执行人才的特点：

- 自动、自觉，诚实、守信

——注意细节、有责任心

——有强烈的求胜欲望

——善于分析、判断，做事果断

——在团队中关系良好

5-5、执行型领导的七条基本行为：

——到现场去，了解自己的工作 and 员工

——坚持以事实为基础

——确立目标，并进行优先级排序

——持续地跟进

——奖励执行者，提拔有执行力的人

——不断提高员工和自身的素养

——解剖自己，了解自己

5-6、高效的时间管理技巧

5-7、高效执行的 48 字真经

6、从目标到绩效：有效的组织管理

6-1、目标管理的 8 个方法

6-2、营造“执行型”企业文化的 10 个策略

6-3、提升团队执行力的五个关键点：

 组织协调：使每位成员知道自己要干什么、能干什么、该干什么；

 标准建设：使每位成员知道自己到底该怎么干，以及应该干到什么程度；

 持续沟通：团队的持续沟通，就是紧抠执行中的细节，不断发现问题解决问题，能保证整个达成绩效的过程处于受控状态，

 团队学习：一方面，对相关执行人、责任人进行培训和强化，不断提升其工作素质；另一方面，分享团队在执行过程中的经验教训，使得达成目标的有效性更大；

 合理激励：从个人激励，到团队激励，再到文化激励

6-4、优秀组织的 7 大执行纲领

 随时保持“危机感”和“饥饿感”

 在淘汰中锻炼行动能力

 凡是已经决定了的，就是对的

 “我希望”等于“我失望”甚至“我绝望”

 没有人会拒绝改变，但所有人都拒绝改变

 备忘录：好记性永远不如烂笔头

 管理者随时应该准备亲自做出表率

7、21 世纪关于执行的七个温馨提示

8、教学中穿插的益智性互动游戏：

 1) 抓住缘分 2) 撕纸 3) 财源滚滚 4) 我真得很不错 5) 团队默契 6) 激情节拍