

---

# 卓越领导的六项修炼**益智实战课程**

**或许我们正在面临以下问题：**

1. 为什么企业中高层与中基层管理人员总是存在沟通协调障碍？
2. 为什么企业规模扩大后，产销量在增加，而人员素质却在下降？
3. 为什么专业技术能力很强的中高层在职场时间长了感到越来越疲惫？
4. 为什么有能力的经理人不善于配合团队工作，成了一匹“孤狼”，该如何沟通？
5. 为什么中层能力却总是难以达到期望，组织活力相对下降，内耗严重，到底问题出在哪里？
6. 为什么不能定位自己在组织中的新角色？企业可持续工作的模式如何变革创新？
  
7. 为什么部门管理这么久，还是缺少人才团队，自己还必须亲历亲为，感到身心疲惫？
8. 为什么总感到自己就像停不下来的“陀螺”，只得往前冲，却总无法平衡自己的生活、家庭与事业？

**课程设计：**

- 1、本课至少需用时二天，共 12 小时。
- 2、本课运用理论讲授、角色扮演、小组讨论、场景模拟、游戏体验等多种培训形式。
- 3、每项修炼都由 2 个益智互动引题，学员参与互动并结合本职工作感悟分享后，导师结合典型案例，启发精准的执行思路，提供给有效的工作方法。
- 4、本课采用《团队品牌积分榜》这一先进的教学模式，让学员创意队名、设计队训、集体 PK。对获胜的团队实行即时奖励，创造良好的学习氛围。快乐中学习，精通时应用。

**课程大纲：**

## 一、卓越领导的魅力源泉——领导者品格的塑造

- 1、领导者的心智修养
- 2、领导者的责任修养
- 3、领导者的“绝四”修养
- 4、卓越领导的 6 个管理法则
- 5、领导者的 7 大品格与修炼

## 二、让每一个思考产生效用——领导者的系统思考能力培养

- 1、卓越领导者应掌握的思考流程
- 2、正确思考和有效纠错机制的匹配
- 3、决策要有远见和魄力
- 4、有效避免思考陷阱的策略

- 
- 5、让你的头脑冷静下来
  - 6、正确思考的基本原则和方法

### **三、有效沟通是组织效率的保证---领导者的沟通艺术**

- 1、良好的表达能力是沟通与合作的基础
- 2、沟通系统等同于指挥系统
- 3、让追随者都知道部门的立场和目标，否则团队无法存在
- 4、有效沟通的方法与技巧
- 5、学会有效地聆听
- 6、真诚地说话艺术
- 7、让你的指令迅速被执行并有效反馈

### **四、有效激活组织引擎---领导的激励艺术**

- 1、找到组织的“病变基因”
- 2、清晰区分“该做什么”和“不该做什么”
- 3、执行组织的愿景和战略
- 4、你就是部门的首席形象代言人
- 5、企业活力与激情管理
- 6、让员工发挥全部潜能的措施
- 7、找出让人做事的动机并满足它
- 8、现代领导者必须学会授权

### **五、有时候问题比答案更重要---领导者的变革创新能力培养**

- 1、善于在没有问题中找出问题
- 2、发现问题是组织变革的催化剂
- 3、组织变革的目的是推动创新
- 4、组织变革的促进元素及七大特点
- 5、实现变革的策略和步骤
- 6、卓越领导者都是执着创新的
- 7、领导者实践创新的三步骤
- 8、让你的部门充满创造力

### **六、识人第一，用人至上---领导者的用人和管人的艺术**

- 1、正确的用人战略决策
- 2、把培育人才放在首要位置
- 3、认别人才是当好领导人的基本
- 4、知人善任、用人所长、用人至上
- 5、其实人才就在你周围
- 6、留住最佳人才，使之发挥积极性
- 7、建立高效能团队的方法及步骤
- 8、了解追随者的动机，创造吸引人才的“软环境”