
《领导整合思维训练》

标准课时：6 课时

课程背景：

管理者每天面临的主要工作就是分析、思考和决策，因此，管理者的思维技巧和效率，将决定他的工作成效。在全球化时代，企业经常处于高度复杂性、模糊性、不确定性的经营环境中，新技术层出不穷，新知识不断更新，领导决策的基础信息混乱和超载，同时存在多种对立与冲突的思想观念，在这种背景下，是否具备较强的整合思维能力，已经越来越成为衡量领导者优秀与否的重要标志。

课程目标：

针对各级领导者和管理者，通过对创新思维和整合思维能力的学习和训练，学习运用整合思维的方法和工具，培养解决复杂管理问题能力和决策能力，帮助领导者有效领导企业变革和促进企业转型升级。

课程大纲：

主题一：整合思维是领导工作成败分水岭

1. 成功领导者和高绩效管理者的思维模式
2. 复杂环境下必须学会整合思维
3. 整合思维是企业升级转型的利器
4. 整合型领导者的思维特征

主题二：解决问题的“全局思考法”——放大解决问题的系统

1. 系统思考与全局思考法
2. 全环境思考
跳出原来的框架思考
3. 全组织思考
传统组织的局限
有机组织与无边界管理
4. 全层面思考
系统的改进与放弃
海尔的系统创新。
5. 应用工具：《组织四维度反思检查表》

主题三：解决问题的“关联思考法”——切换解决问题的场景

1. 联想思维训练
世界万物有关联，人生处处要超传
宁高宁的商业灵感与全价值链
训练工具：随机联想法、思维导图法
2. 超传思维训练
稻盛和夫的经营哲学。
训练工具：强制关联法。

主题四：解决问题的“本质思考法”——求证问题存在的假设

1. 卓越企业如何成功驾驭复杂性？
2. 本质思维法

训练工具：二元归纳法。

3. 批判性思维

强制质疑法

训练工具：双环反思法

主题五：解决问题的“逆向整合法”——颠倒思考问题的方向

1. 效用的逆向整合
2. 目标与过程的逆向整合
3. 目的与手段的逆向整合
4. 目标倒推整合技术

宝洁的全球资源整合

5. 颠覆规则创新法则
6. 逆向整合头脑风暴

主题六：解决问题的“观念融合法”——提升解决问题与决策的境界

1. 企业家的观念整合
2. 调不可调之事

王石的处事艺术。

3. 融不可融之物

任正非的“灰色管理”和文化变革。

4. 鱼和熊掌兼得

雷富礼的整合思维

5. 观念融合与决策过程
6. 训练工具：强制反驳技术