
《房产企业转型期的管理变革和工作创新》

标准课时：2天

适用对象：房产企业高层决策人员及中层管理人员

课程目标：帮助房产企业各级管理者突破传统观念，培养创新思维，通过成功的企业转型和管理创新，发现新的市场机会，培养创造性的领导力和执行技能，挖掘企业成长潜力。

课程大纲：

主题一：转型期的管理创新之道——突破观念和思维的障碍

一、管理创新的重要意义

1. 创新是企业的基本功能，创新是组织的核心原则。
2. 创新是房产企业转型升级的有力保障
 - (1) 民营企业的发展路径
 - (2) 房产企业的管理现状和问题
 - (3) 管理变革：突破瓶颈，主动转型
 - (4) 企业管理创新的主要变量
3. 创新是工作的最高准则
 - (1) 创新是职场的生存状态
 - (2) 仅凭“创造性”，彻底改变了他的一生。
 - (3) 示例：金地公司对管理人才的创新要求

二、如何开发工作中的创造力？

1. 开发工作创造力的四项修炼
 - (1) 专业知识是创造力的基础
 - (2) 内在工作动机是创造力的引擎
 - (3) 创造性思维技能是创造力的源泉
 - (4) 通过不断自我训练，培养创新习惯
2. 测测你的创造力
3. 创新的个体阻力因素

三、突破思维定势的障碍

1. 今天的问题来自昨天的“解决方法”
2. 不要让自己的经验成为企业的负资产！
3. 工作中的消极思维定势
4. 思维练习：如何克服工作中的消极思维定势

四、打破价值观障碍

工作中的价值观偏见因素

五、情绪因素

本节小结及思考练习：为了培养自己和团队的创造性思维能力，在突破思维障碍方面，有哪些行之有效的方法和建议？

主题二：发散思维应用训练

一、发散思维及案例

二、发散思维技法及练习

1. 自由发散法
2. 随机词汇法
3. 思维导图法
4. 物以类聚法
5. 课堂活动：创意锦囊
头脑风暴法运用规则

三、启发式观念生成术

案例：万科的标杆管理与跨界学习

四、超传法技能练习

课堂学员问题

课堂演练

五、案例讨论：德鲁克的小提琴

本节适用于我的建议或新启发：

主题三：系统思维应用训练

实务问题：还有其他办法调动积极性吗？

一、什么是系统思维？

1. 系统思考的障碍
2. 系统思考三大原则

二、整体（全局）思考问题

1. 全环境扫描
2. 全维度思考
3. 全层面思考
4. 全过程思考
5. 行动演练：管理创新现状及问题检视

三、动态思考问题

1. 动态管控与静态机制的平衡

-
2. 兼顾近期与长期发展
 3. 进行系统的放弃与改进

四、本质思考问题

1. 本质思考与双环学习
 2. 本质归纳法及课堂练习
 3. 课堂练习：管理与领导工作的本质分析
- 本节适用于我的建议或新启发：

主题四：工作创新与有效执行

管理实务中的问题

一、执行的本质

1. 执行力与领导力
2. 执行力与决策
3. 执行力与解决问题
4. 建立有效执行的系统思维

二、管理者做什么？

三、如何正确地做事？

1. 成功的管理者需要具备良好的决策技能
2. 工作的基本原则
3. 案例：万科的 4R 执行系统

四、工作创新与执行力

1. 互动探讨：工作创新策略和技巧
2. 以创新为起点制定决策
跨界学习标杆：宝洁公司
3. 制定工作目标
跨界学习标杆：蒙牛集团
4. 如何运用创造性激励技巧
5. 开发创造性解决问题能力