

---

# 打造团队执行力：塑造团队执行基因

## 课程背景：

执行观点综述：对企业而言，执行是一个确保实现组织意图的动态管控系统；对中层管理者而言，执行是一种工作责任和管理使命；对于团队而言，执行是团队存在的基础和团队成员的共同基因；对员工而言，执行是行为与态度的综合表现。

执行是团队存在的基础。没有执行，任何团队的存在都没有意义。执行是实现团队目标的保证。杰克·韦尔奇说：“我的成功，10%是靠我个人旺盛无比的进取心，而90%是依仗着我的那支强有力的团队。”韦尔奇所说的强有力的团队，就是具有坚强执行力的团队。

执行力是团队成员的共同基因。一个好的团队，团队成员的优势和性格特点各不相同，完成工作的方法也各有千秋，相互弥补，相得益彰，但是所有的团队成员必须具备两个共同的基因：一是有明确共享的团队目标，二是都必须具备很强的执行能力，执行为目标服务。

团队执行力是把团队作为一个整体应具有的执行能力，区别于作为个体的员工执行能力。团队执行力提升应把握两大关键：

共享团队目标，凝聚团队共识。首先是团队共同目标的凝聚，有共同目标，团队成员才有归属感，团队才有凝聚力，这是团队成功的关键。团队共享目标既不是团队领导者的个人工作目标，也不等同于组织或部门的目标，团队目标应包含更广泛的和个性的成员共识，因此团队形成的共识也是一起共事的重要基础。

打造协作精神，塑造团队执行基因。如果每个人的执行能力都很强，但是团队成员之间缺乏很好的协作配合，团队的整体执行力也会很差，甚至会出现各自为政，南辕北辙，相互内耗，从而难以实现共同的团队目标。

**课时：**6.5 课时/1 天

**授课对象：**员工整体素质较高，而团队绩效存在差距的单位和部门主管、骨干及员工。

**授课形式：**每单元均以小型课堂活动的形式，通过活动分享、总结提升、精彩讲解、案例分析等培训方法，层层入深，使学员理念得到不断感悟和升华，实现培训预期。

**课程目标：**从团队层面理解影响团队执行力的关键因素，激发对团队目标的认同感和凝聚力，培养团队成员相互协作精神和执行力，塑造富有战斗力和行动力的高绩效团队。

## 培训大纲：

第一单元共享团队目标，凝聚团队共识

主题一：凝聚团队共识

1. 团队—人类生存和发展的基本形态
2. 父母团队意识的高低决定孩子的未来！
3. 课堂活动：大成功靠团队，小成功靠个人
4. 理念分享：

团队力量大于单个人力量之总和

没有完美的个人，只有完美的团队

现代社会是团队力量竞争的社会

加入团队使竞争发生质的升华

主题二：共享团队目标

---

1. 团队的要素

2. 课堂活动，分享成功团队的特征

共同愿景

互补协作

执行能力

创新能力

3. 共享团队目标

第二单元打造协作精神，塑造团队执行基因

主题三：团队角色与协作

1. 课堂活动：角色扮演

2. 学员分享，团队角色的启示

每一个角色都很重要

尊重和欣赏与自己个性不同的人

合作能弥补个人的不足

不要对他人吹毛求疵

3. 团队协作的五大障碍

缺乏信任

惧怕冲突

欠缺投入

逃避责任

无视结果

4. 塑造团队协作精神

主题四：塑造团队执行基因

1. 课堂活动，团队执行基因解码

自我管理

有效授权

责任承诺

有效方法

2. 塑造共同基因，打造团队执行力

构建学习型团队

铸造团队精神

打造团队精英

共享团队目标

共守责任承诺

协调一致行动