

---

# 打造企业执行力：执行系统与执行管控

## 课程背景：

执行观点综述：对企业而言，执行是一个确保实现组织意图和战略目标的动态管控系统；对中层管理者而言，执行是一种工作责任和管理使命；对于团队而言，执行是团队存在的基础和团队成员的共同基因；对员工而言，执行是行为与态度的综合表现。

本课程是面向企业高层决策人员和中层管理人员而设计。按传统的执行观点，企业执行力系统有三个核心流程：人才流程、战略流程和运营流程。本课程从传统执行理念出发，结合企业持续成长的最新理念，从企业战略、企业文化、领导力、管理创新等维度，提出构建企业的两大执行系统：静态的执行体系和动态的执行管控系统。

“执行管控”和“执行落地的六个关键”，是企业高层和中层都必须具备的关键执行思维，在两个课程同时体现。

**课时：**6 课时/1 天

**授课对象：**企业高层决策人员及中高层管理人员

**授课形式：**互动授课，案例分析、精彩讲授，实战实用。

**课程目标：**从企业层面把握如何构建企业静态的执行体系和动态的执行管控系统，感悟企业执行力落地的关键因素和环节，帮助决策和管理人员提升战略执行力和组织执行能力。

## 课程大纲：

主题一：构建企业执行系统

1. 执行的现状和误区
2. 执行的本质和要素
3. 执行的三个核心流程
4. 目前企业执行系统的短板
5. 构建执行系统的关键环节

主题二：执行战略

1. 持续成长企业战略的三个维度
2. 把握战略转折点
3. 化繁为简——战略就是一个行动纲领
4. 系统思考——人才与战略相匹配
5. 务实创新——关注最佳管理实践

主题三：执行文化

1. 企业文化的本质
2. 企业文化发展的阶段
3. 案例分析：GE、马云、华为、3M 公司
4. 持续成长企业的文化特征

主题四：执行型领导

1. 执行型领导素质
2. 从影响力到执行力
3. 优秀经理管理四要诀

---

#### 4.案例分析：韦尔奇“4E和1P”计划

##### 主题五：决策与执行管控

- 1.工作的基本原则
- 2.日常决策方法
- 3.解决执行问题的系统思考方法
- 4.管理活动组合与杠杆率

##### 主题六：执行力落地六大关键

##### 1.关心员工就是关注执行

情感和理智并用

因人而异，因地制宜

慢些，就会更快！

##### 2.甄选解码能力强的人才

##### 3.克服负面因素

##### 4.扫除阻力因素

##### 5.二六二法则

##### 6.纠正执行偏差