
国家电网系统针对性课程

《如何践行“创新”核心价值观》

- ◇ **授课讲师：**柳瑞军，管理创新讲师，熟悉电力企业特点及现状，为电力企业培训 10 余场。
- ◇ **标准课时：**3-6 课时/0.5-1 天
- ◇ **适用对象：**国家电网系统各类企业领导干部及全体员工。
- ◇ **培训目标：**
 - (1) 结合国家电网企业文化、行业特点及发展历程，运用创新理念和创新思维，准确生动诠释创新核心价值观；
 - (2) 帮助系统认识如何践行创新理念、发展创新文化和培育创新精神；
 - (3) 帮助掌握如何运用创新思维拓宽工作思路，以及进行创造性工作的技巧。
- ◇ **课程特点：**生动理念讲解、案例分析等形式，授课生动活泼、气氛热烈、吸引力强、引人入胜启迪心智，为学员带来非凡培训体验和收获。
- ◇ **课程大纲：**

主题一：如何理解“创新核心价值观”的丰富内涵？

1. 企业文化与核心价值观的作用和意义
 - 核心价值观的形成过程
2. 创新核心价值观的深刻内涵
3. 创新的意义和作用
 - 创新是经济转型的有力保障
 - 创新是组织的基本功能
 - 创新是组织的核心原则
4. 公司发展的历程就是创新的过程
5. 如何践行创新价值观？
6. 互动：组织的创新水平和现状如何？

主题二：如何发展创新文化、培育创新精神？

1. 勇于变革
 - 外部环境带来的挑战和机遇
 - 第三次工业革命与能源转型升级
 - 主动变革的企业才能在未来取胜

-
- 增强变革的紧迫感
 - 经典案例
 - 2. 敢为人先
 - 敢做第一个吃螃蟹的人
 - GE 公司案例
 - 3. 敢于打破常规
 - 突破思维的牢笼
 - 成功与经验的误区
 - 案例及互动练习：如何打破思维定势？
 - 4. 敢于承担风险
 - 创新文化的特点
 - 鼓励冒险
 - 宽容失败
 - 宝洁公司、3M 公司经典案例

主题三：企业创新的主要领域、方法和途径

- 1. 理论创新——观念突破
 - 思维突破是创新的基点和关键
 - 从环境扫描到观念创新
 - 国家电网的理论创新实践
 - 视频案例
- 2. 技术创新——培育核心能力
 - 特高压、智能电网
 - 培育自主创新能力
 - 技术创新的一般技法
 - 奥斯本检核表法示例及演练
- 3. 管理创新——创新的机制保障
 - 国家电网“三集五大”管理体系
 - 企业不同发展阶段的管理挑战
 - 培养关键创新能力
 - 管理创新的三大变量
 - 克服创新的组织障碍

4. 实践创新——让创新成为全体员工的工作习惯

→ 如何成为富有创造力的员工？

→ 创造性工作的技巧及课堂演练

→ 平凡的岗位也能创新

→ 电力工作创新案例